2. CONSOLIDAR UNA CIUDAD SEGURA, SOSTENIBLE E INTEGRADA, QUE CUIDE LA VIDA EN TODAS SUS FORMAS Y QUE FORTALEZCA LA PAZ, EL ORDEN Y LA CONVIVENCIA CIUDADANA.		D) PRESTAR LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE AGUA POTABLE, ALCANTARILLADO, DEPURACIÓN DE AGUAS RESIDUALES, MANEJO DE DESECHOS SÓLIDOS, ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO AMBIENTAL Y AQUELLOS QUE ESTABLEZCA LA LEY;		3	IMPLEMENTAR EL 100% DEL SISTEMA DE TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES EN LOS CENTROS LOGÍSTICOS DE LA OCCIDENTAL Y LA FORESTAL, EN EL 2024	PORCENTAJE DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES
RESULTADOS		% DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	¿CÓMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO DEL PLAN DE DESARROLLO?		
TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS					
100,00	45,45	45,45 %	LA IMPLANTACIÓN DE LAS PTAR SE DIVIDIÓ EN DOS FASES: A) CONSULTORÍA 50% Y B) IMPLEMENTACIÓN 50%. EL AVANCE GENERAL DE LAS PTAR ES DE 45%/100%, DEBIDO A LA EJECUCIÓN DE LA CONSULTORÍA, EL 50% RESTANTE CORRESPONDE A LA IMPLANTACIÓN DE LAS PTAR, Y SU EJECUCIÓN DEPENDE DE LOS RESULTADOS QUE SE OBTENGAN DEL ESTUDIO DE LA CONSULTORÍA. LA CONSULTORÍA PARA EL ANÁLISIS DEL SISTEMA DE RECOLECCIÓN DE AGUAS RESIDUALES PROVENIENTES DEL LAVADO DE TOLVAS DE CAMIONES RECOLECTORES DE RESIDUOS, VEHÍCULOS LIVIANOS Y PATIOS DE EMASEO EP, CULMINÓ EL 08 DE SEPTIEMBRE 2024, CON LA ENTREGA DEL PRODUCTO FINAL POR PARTE DE LA CONSULTORA.	LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES EN LOS CENTROS LOGÍSTICOS DE LA OCCIDENTAL Y LA FORESTAL, PERMITIRÁ FORTALECER LA INFRAESTRUCTURA DE SANEAMIENTO, LA MITIGACIÓN DEL IMPACTO AMBIENTAL, Y CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA LEGAL VIGENTE.		
2. CONSOLIDAR UNA CIUDAD SEGURA, SOSTENIBLE E INTEGRADA, QUE CUIDE LA VIDA EN TODAS SUS FORMAS Y QUE FORTALEZCA LA PAZ, EL ORDEN Y LA CONVIVENCIA CIUDADANA.		COMPETENCIAS EXCLUSIVAS		NO.META	DESCRIPCIÓN	
		D) PRESTAR LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE AGUA POTABLE		1	IMPLEMENTAR EN 6 NUEVOS SECTORES EL SERVICIO DE RECOLECCIÓN DIFERENCIADA EN EL DMQ, EN EL AÑO 2024	NÚMERO DE SECTORES IMPLEMENTADOS EL SERVICIO DE RECOLECCIÓN DIFERENCIADA
RESULTADOS		% DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	¿CÓMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO DEL PLAN DE DESARROLLO?		
TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS					
6,00	36,00	600,00 %	EN EL AÑO 2024 SE PUSO EN OPERACIÓN 36 RUTAS DE RECOLECCIÓN DIFERENCIADA EN EL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO CONFORME SE DETALLA A CONTINUACIÓN: - ADMINISTRACIÓN ZONAL EUGENIO ESPEJO: 11 RUTAS. - ADMINISTRACIÓN ZONAL LOS CHILLOS: 12 RUTAS. - ADMINISTRACIÓN ZONAL TUMBACO: 13 RUTAS. CABE DESTACAR QUE, ESTO SE REALIZÓ PESE A LAS DIFICULTADES PRESENTADAS A CAUSA DE LOS INCENDIOS FORESTALES REGISTRADOS A FINALES DEL MES DE SEPTIEMBRE.	EMASEO EP IMPLEMENTÓ EL SERVICIO DE RECOLECCIÓN DIFERENCIADA, APORTANDO DIRECTAMENTE AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO 2, EN LO QUE SE REFIERE A LAS ETAPAS DE RECOLECCIÓN DIFERENCIADA Y APROVECHAMIENTO, CON UN ENFOQUE DE CORRESPONSABILIDAD CIUDADANA E INCLUSIÓN SOCIAL DE RECICLADORES DE BASE. ADICIONALMENTE, ESTO PROMUEVE LA GESTIÓN AMBIENTAL RESPONSABLE E IMPULSA PRÁCTICAS SOSTENIBLES.		
3. ALCANZAR UNA GESTIÓN EFICIENTE, PARTICIPATIVA, DESCONCENTRADA Y TRANSPARENTE; UN MUNICIPIO CERCANO A LA CIUDADANÍA.		COMPETENCIAS EXCLUSIVAS		NO.META	DESCRIPCIÓN	
		D) PRESTAR LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE AGUA POTABLE, ALCANTARILLADO, DEPURACIÓN DE AGUAS RESIDUALES, MANEJO DE DESECHOS SÓLIDOS, ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO AMBIENTAL Y AQUELLOS QUE ESTABLEZCA LA LEY;		6	INCREMENTAR AL 90% LA EJECUCIÓN DEL PAC, EN EL 2024	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PAC
RESULTADOS		% DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	¿CÓMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO DEL PLAN DE DESARROLLO?		
TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS					
90,00	90,83	100,92 %	EN EL AÑO 2024 SE ADJUDICARON 109 DE LOS 120 PROCESOS PLANIFICADOS, SIENDO LOS PRINCIPALES PROCESOS: REPUESTOS E INSUMOS PARA LOS MANTENIMIENTOS DE LA FLOTA, DOS RECOLECTORES DE BASURA CARGA FRONTAL, DOS CAMIONES CON EQUIPO DE HIDROLAVADO, CONSTRUCCIÓN DEL CENTRO LOGÍSTICO LA OCCIDENTAL	LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS DE CONTRATACIÓN PÚBLICA ESTABLECIDOS EN EL PLAN ANUAL DE CONTRATACIONES DE LA EMPRESA, CONFORME A LA NORMATIVA VIGENTE, EVIDENCIA UNA ADECUADA UTILIZACIÓN DE LOS RECURSOS PÚBLICOS, CONTRIBUYENDO ASÍ A UN IMPACTO POSITIVO EN EL DESARROLLO MUNICIPAL.		
2. CONSOLIDAR UNA CIUDAD SEGURA, SOSTENIBLE E INTEGRADA, QUE CUIDE LA VIDA EN TODAS SUS FORMAS Y QUE FORTALEZCA LA PAZ, EL ORDEN Y LA CONVIVENCIA CIUDADANA.		COMPETENCIAS EXCLUSIVAS		NO.META	DESCRIPCIÓN	
		D) PRESTAR LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE AGUA POTABLE, ALCANTARILLADO, DEPURACIÓN DE AGUAS RESIDUALES, MANEJO DE DESECHOS SÓLIDOS, ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO AMBIENTAL Y AQUELLOS QUE ESTABLEZCA LA LEY;		2	INCREMENTAR AL 96.5% LA ATENCIÓN OPORTUNA DE LAS RUTAS DE RECOLECCIÓN DOMICILIAR EN EL DMQ, EN EL AÑO 2024	PORCENTAJE DE RUTAS DE RECOLECCIÓN DOMICILIAR ATENDIDAS A TIEMPO
RESULTADOS		% DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	¿CÓMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO DEL PLAN DE DESARROLLO?		
TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS					

96,50	97,17	100,69 %	EN EL AÑO 2024 EN PROMEDIO SE ATENDIÓ OPORTUNAMENTE EL 97,36% DE LAS RUTAS DE RECOLECCIÓN DOMICILIAR EN EL DMQ (SERVICIOS DE RECOLECCIÓN A PIE DE VEREDA, CONTENERIZACIÓN DE SUPERFICIE Y CONTENERIZACIÓN SOTERRADA)	ESTE RESULTADO EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE RECOLECCIÓN A PIE DE VEREDA, CONTENERIZACIÓN DE SUPERFICIE Y CONTENERIZACIÓN SOTERRADA, ASEGURA ENTORNOS LIMPIOS, PREVIENE FOCOS DE CONTAMINACIÓN Y FOMENTA UNA CULTURA DE CORRESPONSABILIDAD CIUDADANA EN EL MANEJO ADECUADO DE LOS RESIDUOS.	
3. ALCANZAR UNA GESTIÓN EFICIENTE, PARTICIPATIVA, DESCENTRALIZADA Y TRANSPARENTE; UN MUNICIPIO CERCANO A LA CIUDADANÍA.		COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	NO.META	DESCRIPCION	
		D) PRESTAR LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE AGUA POTABLE, ALCANTARILLADO, DEPURACIÓN DE AGUAS RESIDUALES, MANEJO DE DESECHOS SÓLIDOS, ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO AMBIENTAL Y AQUELLOS QUE ESTABLEZCA LA LEY;	9	MANTENER EL 4% DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD VINCULADAS A LA EMPRESA, EN EL 2024	PORCENTAJE DE PERSONAL ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO CON DISCAPACIDAD Y SUSTITOS VINCULADO A LA EMPRESA
RESULTADOS		% DE LA GESTION	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	¿CÓMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO DEL PLAN DE DESARROLLO?	
TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS				
4,00	4,09	102,25 %	EN PROMEDIO EN EL AÑO 2024 SE ALCANZÓ EL 4,09% DEL PORCENTAJE DE PERSONAL ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO CON DISCAPACIDAD Y SUSTITOS VINCULADO A LA EMPRESA. EN RELACIÓN AL MES DE DICIEMBRE DE 2024 SE REGISTRARON CON 1.378 PERSONAS CON NOMBRAMIENTO O CONTRATO PERMANENTE, Y UN TOTAL DE 60 PERSONAS QUE TIENEN DISCAPACIDAD O SON SUSTITUTOS; ALCANZANDO UN PORCENTAJE DE 4,35%.	ESTE RESULTADO PROMUEVE A ACCIONES AFIRMATIVAS, BAJO EL PRINCIPIO DE NO DISCRIMINACIÓN, ASEGURANDO LAS CONDICIONES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LA INTEGRACIÓN LABORAL, DOTANDO DE LOS IMPLEMENTOS Y DEMÁS MEDIOS NECESARIOS PARA EL EJERCICIO DE LAS ACTIVIDADES CORRESPONDIENTES.	
3. ALCANZAR UNA GESTIÓN EFICIENTE, PARTICIPATIVA, DESCENTRALIZADA Y TRANSPARENTE; UN MUNICIPIO CERCANO A LA CIUDADANÍA.		COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	NO.META	DESCRIPCION	
		D) PRESTAR LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE AGUA POTABLE, ALCANTARILLADO, DEPURACIÓN DE AGUAS RESIDUALES, MANEJO DE DESECHOS SÓLIDOS, ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO AMBIENTAL Y AQUELLOS QUE ESTABLEZCA LA LEY;	11	MANTENER EN 99% LA EJECUCIÓN DE RUTAS DE RECOLECCIÓN DOMICILIAR PROGRAMADAS EN EL DMQ, EN EL AÑO 2024	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN DE RUTAS DE RECOLECCIÓN DOMICILIAR PROGRAMADAS
RESULTADOS		% DE LA GESTION	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	¿CÓMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO DEL PLAN DE DESARROLLO?	
TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS				
99,00	99,57	100,58 %	EN PROMEDIO EN EL AÑO 2024 SE ALCANZÓ EL 99,57% DEL PORCENTAJE DE EJECUCIÓN DE RUTAS DE RECOLECCIÓN DOMICILIAR PROGRAMADAS EN EL DMQ (SERVICIOS DE RECOLECCIÓN A PIE DE VEREDA, CONTENERIZACIÓN DE SUPERFICIE Y CONTENERIZACIÓN SOTERRADA)	MANTENER EN 99% LA EJECUCIÓN DE RUTAS DE RECOLECCIÓN DOMICILIAR PROGRAMADAS, GARANTIZA LA PRESTACIÓN DE ESTE SERVICIO ESENCIAL EN DIVERSAS ZONAS DEL DMQ, LO QUE REFLEJA EL FIRME COMPROMISO INSTITUCIONAL CON EL CUMPLIMIENTO DE SUS COMPETENCIAS Y LA ATENCIÓN DIRECTA A LAS NECESIDADES DE LA CIUDADANÍA.	
3. ALCANZAR UNA GESTIÓN EFICIENTE, PARTICIPATIVA, DESCENTRALIZADA Y TRANSPARENTE; UN MUNICIPIO CERCANO A LA CIUDADANÍA.		COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	NO.META	DESCRIPCION	
		D) PRESTAR LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE AGUA POTABLE, ALCANTARILLADO, DEPURACIÓN DE AGUAS RESIDUALES, MANEJO DE DESECHOS SÓLIDOS, ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO AMBIENTAL Y AQUELLOS QUE ESTABLEZCA LA LEY;	10	MEJORAR Y OPTIMIZAR 47 PROCESOS INSTITUCIONALES, EN EL 2024	NÚMERO DE PROCESOS MEJORADOS Y OPTIMIZADOS
RESULTADOS		% DE LA GESTION	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	¿CÓMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO DEL PLAN DE DESARROLLO?	
TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS				
47,00	60,00	127,66 %	EN EL AÑO 2024 SE VALIDARON 60 DOCUMENTOS INSTITUCIONALES, QUE FUERON LEVANTADOS, DEROGADOS, ACTUALIZADOS Y/O MEJORADOS: DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO: 18 DIRECCIÓN DE DESARROLLO EMPRESARIAL: 11 DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN: 7 DIRECCIÓN DE OPERACIONES Y SERVICIOS: 5 DIRECCIÓN JURÍDICA: 5 SECRETARÍA GENERAL: 5 DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA: 4 SUBDIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN: 3 DIRECCIÓN DE MAQUINARIA: 1 DIRECCIÓN FINANCIERA: 1	ESTE PROCESO GARANTIZA QUE LA INFORMACIÓN INSTITUCIONAL ESTÉ ALINEADA CON LA NORMATIVA VIGENTE, SEA CLARA, ACCESIBLE Y ÚTIL PARA LA TOMA DE DECISIONES. ADEMÁS, PROMUEVE LA ESTANDARIZACIÓN Y MEJORA CONTINUA DE LOS PROCEDIMIENTOS INTERNOS; Y, GENERA CONFIANZA EN UNA ADMINISTRACIÓN QUE PRIORIZA LA CALIDAD DOCUMENTAL COMO BASE PARA UNA GESTIÓN PÚBLICA ORDENADA.	
2. CONSOLIDAR UNA CIUDAD SEGURA, SOSTENIBLE E INTEGRADA, QUE CUIDE LA VIDA EN TODAS SUS FORMAS Y QUE FORTALEZCA LA PAZ, EL ORDEN Y LA CONVIVENCIA CIUDADANA.		COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	NO.META	DESCRIPCION	
		D) PRESTAR LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE AGUA POTABLE, ALCANTARILLADO, DEPURACIÓN DE AGUAS RESIDUALES, MANEJO DE DESECHOS SÓLIDOS, ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO AMBIENTAL Y AQUELLOS QUE ESTABLEZCA LA LEY;	5	RENOVAR 15 UNIDADES PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ASEO Y RECOLECCIÓN, EN EL 2024	NÚMERO DE FLOTA RENOVADA
RESULTADOS		% DE LA GESTION	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	¿CÓMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO DEL PLAN DE DESARROLLO?	
TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS				

15,00	6,00	40,00 %	ENTRE LOS MESES DE NOVIEMBRE Y DICIEMBRE DE 2024, FUERON TRASLADADOS A LAS INSTALACIONES DE LA EMASEO EP, SEIS RECOLECTORES CARGA POSTERIOR TIPO SATELITE EN CUMPLIMIENTO AL CONVENIO CON PNUD. CON FECHA 17 DE DICIEMBRE DE 2024, SE SUSCRIBE EL ACTA DE ENTREGA RECEPCIÓN DEFINITIVA DE LA MENCIONADA FLOTA, EN REFERENCIA AL CONTRATO NO. 2024 -10264394.	LA RENOVACIÓN DE LA FLOTA REDUCE EL RIESGO DE FALLAS MECÁNICAS Y ASEGURA LA CONTINUIDAD EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ASEO Y RECOLECCIÓN, LO QUE PERMITE MANTENER LA COBERTURA OPERATIVA. ESTA ACCIÓN TAMBIÉN CONTRIBUYE A OPTIMIZAR RUTAS Y FORTALECER LA CAPACIDAD DE RESPUESTA ANTE CONTINGENCIAS.
-------	------	---------	--	--

2. CONSOLIDAR UNA CIUDAD SEGURA, SOSTENIBLE E INTEGRADA, QUE CUIDE LA VIDA EN TODAS SUS FORMAS Y QUE FORTALEZCA LA PAZ, EL ORDEN Y LA CONVIVENCIA CIUDADANA.	COMPETENCIAS EXCLUSIVAS		NO.META	DESCRIPCION
	D) PRESTAR LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE AGUA POTABLE, ALCANTARILLADO, DEPURACIÓN DE AGUAS RESIDUALES, MANEJO DE DESECHOS SÓLIDOS, ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO AMBIENTAL Y AQUELLOS QUE ESTABLEZCA LA LEY;		4	RESTITUIR 745 CONTENEDORES EN SECTORES CONTENERIZADOS DEL DMQ, EN EL 2024

RESULTADOS	% DE LA GESTION	DESCRIPCION DE LA GESTIÓN POR META	¿CÓMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO DEL PLAN DE DESARROLLO?
------------	-----------------	------------------------------------	--

TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
----------------------	-------------------	--	--

745,00	500,00	67,11 %	EL 13 DE DICIEMBRE DE 2024 INICIÓ LA INSTALACIÓN DE 500 CONTENEDORES EN EL DMQ, COMENZANDO CON LA PRIMERA RUTA CALDERÓN CENTRO, DONDE SE COLOCARON UN TOTAL DE 120 CONTENEDORES, LA SEGUNDA RUTA CORRESPONDIÓ A LA MARISCAL CON LA INSTALACIÓN DE 99 CONTENEDORES, LA TERCERA RUTA QUITUMBE – QUICENTRO, DONDE SE DISPUSIERON 91 CONTENEDORES; LA CUARTA FUE LA RUTA QUITUMBE – LAS CUADRAS 64 Y, FINALMENTE LA RUTA TURUBAMBA ALTO EN DONDE SE INSTALARON 126 NUEVOS CONTENEDORES.	ESTA ACCIÓN MEJORA LA EFICIENCIA DEL SERVICIO DE RECOLECCIÓN CONTENERIZADA, REDUCIENDO LA ACUMULACIÓN DE DESECHOS EN EL ESPACIO PÚBLICO Y MITIGANDO LOS RIESGOS SANITARIOS Y AMBIENTALES. ADEMÁS, FOMENTA UNA CULTURA DE ORDEN, LIMPIEZA Y CORRESPONSABILIDAD CIUDADANA, FORTALECIENDO LA CALIDAD DEL ENTORNO URBANO Y PROMOVRIENDO CONDICIONES QUE FAVORECEN A LA CIUDAD.
--------	--------	---------	---	--

Total		144,06 %	
-------	--	----------	--

PLAN DE DESARROLLO: REPORTE EL AVANCE RESPECTO A TODOS LOS OBJETIVOS INGRESADOS:

OBJETIVO DEL PLAN DE DESARROLLO	PORCENTAJE DE AVANCE ACUMULADO DE LA GESTIÓN DEL OBJETIVO	QUÉ NO SE AVANZÓ Y ¿POR QUÉ?
2. CONSOLIDAR UNA CIUDAD SEGURA, SOSTENIBLE E INTEGRADA, QUE CUIDE LA VIDA EN TODAS SUS FORMAS Y QUE FORTALEZCA LA PAZ, EL ORDEN Y LA CONVIVENCIA CIUDADANA.	100,00 %	<p>EL GADDMQ, REPORTA UN AVANCE DEL 133%, RESPECTO DEL OBJETIVO NÚMERO 2 DEL PLAN METROPOLITANO DE DESARROLLO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL 2024 - 2033</p> <p>EMASEO EP APORTA AL PMDOT A TRAVÉS DE LA META: "INCREMENTAR AL 70% LA COBERTURA DE SERVICIOS DE RECOLECCIÓN DIFERENCIADA EN EL DMQ, AL 2033."</p> <p>AL RESPECTO, EN EL AÑO 2024 EMASEO EP IMPLEMENTÓ 36 RUTAS DE RECOLECCIÓN DIFERENCIADA EN EL DMQ, LO QUE REPRESENTA UN AVANCE DEL 15% DEL TOTAL DE RUTAS DE RECOLECCIÓN DOMICILIAR (240), CUMPLIENDO CON LA META ESTABLECIDA EN EL PMDOT. LA IMPLEMENTACIÓN SE REALIZÓ CONFORME SE DETALLA A CONTINUACIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ADMINISTRACIÓN ZONAL EUGENIO ESPEJO: 11 RUTAS. - ADMINISTRACIÓN ZONAL LOS CHILLOS: 12 RUTAS. - ADMINISTRACIÓN ZONAL TUMBACO: 13 RUTAS.

PLAN DE TRABAJO (OFERTA ELECTORAL)

DESCRIBA LOS OBJETIVOS/ OFERTAS DEL PLAN DE TRABAJO	DESCRIBA LOS PROGRAMAS / PROYECTOS RELACIONADOS CON EL OBJETIVO DEL PLAN DE TRABAJO	PORCENTAJE DE AVANCE	DESCRIBA LOS RESULTADOS ALCANZADOS
<p>Mejorar la calidad de vida de los habitantes del Distrito Metropolitano de Quito encaminando hacia un futuro de justicia social y ambiental en donde se asegure el ejercicio de derechos y se promueva la generación de oportunidades, recuperando así su referencialidad nacional e internacional.</p> <p>Eje 5. Territorio Intercultural, Ecológico, Deportivo y Activo</p>	<p>Calidad Ambiental, Gestión Integral de Residuos, Gestión Integral del Patrimonio Cultural, Patrimonio Natural, Practicas Saludables, Saneamiento.</p>	53,60 %	<p>El GADDMQ, reporta un avance del 53,6%. Los resultados con los cuales aporta EMASEO EP se describen a continuación:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Recolección de 717.444 toneladas de residuos sólidos domiciliarios y asimilables a domiciliarios RSU, mediante los servicios de aseo que brinda EMASEO EP. Los beneficiarios de los resultados son todos los habitantes del DMQ. 2. Recolección de 1.254 toneladas de residuos sólidos inorgánicos, a través del servicio de recolección diferenciada, beneficiando a más de 300.000 habitantes del DMQ e implementación de 36 nuevas rutas de recolección diferenciada. 3. Barrido del espacio público en aceras, calles, parques, plazas, pasajes y avenidas principales de la ciudad, con una longitud de 402.869 km en el DMQ. 4. Atención de 873 eventos de carácter público y privado (deportivos, culturales, artísticos, religiosos, institucionales, entre otros). 5. Recolección de residuos voluminosos en parroquias rurales. Mediante este servicio se recolectó aproximadamente 94,5 (t) de residuos en parroquias de Pifo, Yaruquí, El Quinche, Checa, Tababela, Puenbo, Nanegalito, Nanegal, Pacto, Gualea, Calacalí y Nono, beneficiando a más de 120 mil personas de la ruralidad. 6. Cobertura del servicio de recolección del 98,55% 7. Cumplimiento oportuno de ejecución de rutas del 97,3% 9. Disponibilidad de la flota del 95,4% 10. Operatividad de la flota del 80,6%
<p>Mejorar la calidad de vida de los habitantes del Distrito Metropolitano de Quito encaminando hacia un futuro de justicia social y ambiental en donde se asegure el ejercicio de derechos y se promueva la generación de oportunidades, recuperando así su referencialidad nacional e internacional.</p> <p>- Gestión Metropolitana</p>	<p>Corresponsabilidad Ciudadana, Fortalecimiento de la Gobernanza Democrática, Fortalecimiento Institucional, Fortalecimiento institucional - Gestión, Gestión Institucional Eficiente.</p>	55,60 %	<p>El GADDMQ, reporta un avance del 55,6%. Los resultados con los cuales aporta EMASEO EP se describen a continuación:</p> <p>EMASEO EP ejecutó el 99,34% del presupuesto asignado al programa "Fortalecimiento Institucional". En el año 2024 se devengaron USD 44.213.038,57 de los USD 44.506.230,47 codificados al 31 de diciembre de 2024; lo que aporta al cumplimiento del 55,60% del Programa de Gobierno del Sr. Alcalde Pabel Muñoz.</p> <p>El principal rubro corresponde a la nómina del personal, en razón del uso intensivo de mano de obra que requiere la prestación de los servicios de recolección y aseo en el DMQ. Adicionalmente se trabajó en el fortalecimiento del talento humano con destrezas y capacidad técnica para cumplir las competencias institucionales.</p> <p>Por otra parte se realizaron campañas comunicacionales dirigidas a la difusión de la gestión de la Empresa, horarios y frecuencias de los servicios de aseo; y buenas prácticas ambientales, en el marco de la corresponsabilidad ciudadana respecto a la gestión de residuos sólidos en el DMQ.</p>

FINANCIERA (LOPCCS Art. 10, LEY DE EMPRESAS PÚBLICAS ART. 45 SISTEMAS DE INFORMACIÓN):

BALANCE GENERAL

ACTIVO	PASIVO	PATRIMONIO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
\$45069290,55	\$38379179,90	\$6690110,65	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/EMASEO_EE_FF_31_DE_DICIEMBRE_2024.pdf

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	\$44506230,47	\$44213038,57	99,34 %	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Informe_de_liquidacion_EMASEOEP_2024-signed-signed.pdf

PROGRAMA Y/O PROYECTO	QUITO CIUDAD VERDE AZUL	\$29633659,34	\$25073577,61	84,61 %	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Informe_de_liquidacion_EMASEOEP_2024-signed-signed-signed.pdf
	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	\$74139889,81	\$69286616,18	93,45 %	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$74139389,81	\$44506230,47	\$44213038,57	\$29633159,34	\$25073577,61	93,45 %

CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES (LOCPCCS Art. 10 NUMERAL 7):

LABORALES	TRIBUTARIA	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SI	SI	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Cumplimiento_tributario_y_Laboral_2024.pdf

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	<p>CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA: "ART. 1.- EL ECUADOR ES UN ESTADO CONSTITUCIONAL DE DERECHOS Y JUSTICIA, SOCIAL, DEMOCRÁTICO, SOBERANO, INDEPENDIENTE, UNITARIO, INTERCULTURAL, PLURINACIONAL Y LAICO."</p> <p>"ART. 27.- LA EDUCACIÓN SE CENTRARÁ EN EL SER HUMANO Y GARANTIZARÁ SU DESARROLLO HOLÍSTICO, EN EL MARCO DEL RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS, AL MEDIO AMBIENTE SUSTENTABLE Y A LA DEMOCRACIA; SERÁ PARTICIPATIVA, OBLIGATORIA, INTERCULTURAL, DEMOCRÁTICA, INCLUYENTE Y DIVERSA, DE CALIDAD Y CALIDEZ; IMPULSARÁ LA EQUIDAD DE GÉNERO, LA JUSTICIA, LA SOLIDARIDAD Y LA PAZ; ESTIMULARÁ EL SENTIDO CRÍTICO, EL ARTE Y LA CULTURA FÍSICA, LA INICIATIVA INDIVIDUAL Y COMUNITARIA, Y EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS Y CAPACIDADES PARA CREAR Y TRABAJAR." "ART. 343.- EL SISTEMA NACIONAL DE EDUCACIÓN TENDRÁ COMO FINALIDAD EL DESARROLLO DE CAPACIDADES Y POTENCIALIDADES INDIVIDUALES Y COLECTIVAS DE LA POBLACIÓN, QUE POSIBILITEN EL APRENDIZAJE, Y LA GENERACIÓN Y UTILIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS, TÉCNICAS, SABERES, ARTES Y CULTURA. EL SISTEMA TENDRÁ COMO CENTRO AL SUJETO QUE APRENDE, Y FUNCIONARÁ DE MANERA FLEXIBLE Y DINÁMICA, INCLUYENTE, EFICAZ Y EFICIENTE. "EL SISTEMA NACIONAL DE EDUCACIÓN INTEGRARÁ UNA VISIÓN INTERCULTURAL ACORDE CON LA DIVERSIDAD GEOGRÁFICA, CULTURAL Y LINGÜÍSTICA DEL PAÍS, Y EL RESPETO A LOS DERECHOS DE LAS COMUNIDADES, PUEBLOS Y NACIONALIDADES." RESOLUCIÓN NO. AQ 006-2021-A NORMAS ÉTICAS DE CONDUCTA EN LA GESTIÓN MUNICIPAL ARTÍCULO 4.- PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES. - 5. EQUIDAD DE GÉNERO, QUE PERMITE</p>	<p>EN EL AÑO 2024 EN LA NÓMINA DE PERSONAL A DICIEMBRE FORMARON PARTE DEL PERSONAL DE EMASEO EP: AFRO ECUATORIANOS (25 PERSONAS), INDÍGENAS (225 PERSONAS), MONTUBIOS (8 PERSONAS), BLANCOS (4 PERSONAS) Y MESTIZOS (1390 PERSONAS).</p> <p>EN LA EMASEO EP SE ESTÁN REALIZADO CONVENIOS DE PASANTÍAS TODOS LOS AÑOS CON ESTUDIANTES DE CARRERAS DE TERCER NIVEL SIN DISTINCIÓN DE RAZA, ETNIA, NACIONALIDAD O QUE PERTENEZCAN A CUALQUIER COMUNIDAD O PUEBLO O NACIONALIDAD INDÍGENA DEL ESTADO ECUATORIANO.</p> <p>EN EL REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO DE LA EMPRESA, SE TIENE COMO UNA DE LAS PROHIBICIONES PARA LOS SERVIDORES Y OBREROS EL DISCRIMINAR A SUS COMPAÑEROS DE TRABAJO, AUTORIDADES O CUALQUIER COLABORADOR DE LA EMPRESA.</p>	<p>DIVERSIDAD EN EL PERSONAL: LA COMPOSICIÓN DEL PERSONAL DE EMASEO EP, QUE INCLUYE AFROECUATORIANOS, INDÍGENAS, MONTUBIOS, BLANCOS Y MESTIZOS, REFLEJA UN ESFUERZO POR PROMOVER LA DIVERSIDAD Y LA INCLUSIÓN EN EL LUGAR DE TRABAJO. ESTO ES FUNDAMENTAL PARA GARANTIZAR QUE DIFERENTES GRUPOS ÉTNICOS Y CULTURALES TENGAN REPRESENTACIÓN Y VOZ EN LA EMPRESA, LO QUE CONTRIBUYE A LA EQUIDAD Y A LA REDUCCIÓN DE BRECHAS SOCIOECONÓMICAS.</p> <p>CONVENIOS DE PASANTÍAS INCLUSIVOS: LA IMPLEMENTACIÓN DE CONVENIOS DE PASANTÍAS SIN DISTINCIÓN DE RAZA, ETNIA O NACIONALIDAD ES UN PASO SIGNIFICATIVO HACIA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES. AL OFRECER OPORTUNIDADES A ESTUDIANTES DE DIVERSAS PROCEDENCIAS, EMASEO EP NO SOLO FOMENTA LA INCLUSIÓN, SINO QUE TAMBIÉN AYUDA A PREPARAR A UNA NUEVA GENERACIÓN DE PROFESIONALES QUE REFLEJAN LA DIVERSIDAD DEL PAÍS.</p> <p>REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJADORES EN EL ART. 32.- PROHIBICIONES.- "34.DISCRIMINAR EN FUNCIÓN DE LA ETNIA, LUGAR DE NACIMIENTO, EDAD, SEXO, IDENTIDAD DE GÉNERO, IDENTIDAD CULTURAL, ESTADO CIVIL, IDIOMA, RELIGIÓN,</p>

		<p>BRINDAR A LAS MUJERES Y A LOS HOMBRES LAS MISMAS OPORTUNIDADES, CONDICIONES Y FORMA DE TRATO, SIN DEJAR DE LADO SUS PARTICULARIDADES Y GARANTIZANDO EL ACCESO A LOS DERECHOS QUE TIENEN COMO CIUDADANOS. 6. ÉTICA LAICA, COMO SUSTENTO DEL QUEHACER PÚBLICO Y EL ORDENAMIENTO JURÍDICO. 7. IGUALDAD, ENTENDIDO COMO EL TRATO IDÉNTICO BRINDADO POR LA MUNICIPALIDAD HACIA TODAS LAS PERSONAS SIN QUE MEDIE NINGÚN TIPO DE REPARO POR LA ETNIA, SEXO, CLASE SOCIAL U OTRA CIRCUNSTANCIA PLAUSIBLE DE DIFERENCIA.</p>		<p>IDEOLOGÍA, FILIACIÓN POLÍTICA, PASADO JUDICIAL, CONDICIÓN SOCIO-ECONÓMICA, CONDICIÓN MIGRATORIA, ORIENTACIÓN SEXUAL, ESTADO DE SALUD, PORTAR VIH, DISCAPACIDAD, DIFERENCIA FÍSICA; NI POR CUALQUIER OTRA DISTINCIÓN, PERSONAL O COLECTIVA, TEMPORAL O PERMANENTE, QUE TENGA POR OBJETO O RESULTADO MENOSCABAR O ANULAR EL RECONOCIMIENTO, GOCE O EJERCICIO DE LOS DERECHOS Y QUE IMPLIQUEN ALGÚN TIPO DE VIOLENCIA Y ACOSO;"</p> <p>LA PROHIBICIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN EN EL REGLAMENTO INTERNO ES UNA MEDIDA CRUCIAL PARA CREAR UN AMBIENTE LABORAL JUSTO Y EQUITATIVO. AL ESTABLECER NORMAS CLARAS QUE PROHÍBEN LA DISCRIMINACIÓN, EMASEO EP PROMUEVE UN ENTORNO DE RESPETO Y COLABORACIÓN, LO QUE ES ESENCIAL PARA EL BIENESTAR DE TODOS LOS EMPLEADOS Y PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS HUMANOS</p>
<p>IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES</p>	<p>SI</p>	<p>CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA: "ART. 61.- LAS ECUATORIANAS Y ECUATORIANOS GOZAN DE LOS SIGUIENTES DERECHOS: "(...) 7. DESEMPEÑAR EMPLEOS Y FUNCIONES PÚBLICAS CON BASE EN MÉRITOS Y CAPACIDADES, Y EN UN SISTEMA DE SELECCIÓN Y DESIGNACIÓN TRANSPARENTE, INCLUYENTE, EQUITATIVO, PLURALISTA Y DEMOCRÁTICO, QUE GARANTICE SU PARTICIPACIÓN, CON CRITERIOS DE EQUIDAD Y PARIDAD DE GÉNERO, IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y PARTICIPACIÓN INTERGENERACIONAL." CÓDIGO ORGÁNICO DE PLANIFICACIÓN Y FINANZAS PÚBLICAS: "ART. 14.- ENFOQUES DE IGUALDAD. - EN EL EJERCICIO DE LA PLANIFICACIÓN Y LA POLÍTICA PÚBLICA SE ESTABLECERÁN ESPACIOS DE COORDINACIÓN, CON EL FIN DE INCORPORAR LOS ENFOQUES DE GÉNERO, ÉTNICO-CULTURALES, GENERACIONALES, DE DISCAPACIDAD Y MOVILIDAD. ASIMISMO, EN LA DEFINICIÓN DE LAS ACCIONES PÚBLICAS SE INCORPORARÁN DICHS ENFOQUES PARA CONSEGUIR LA REDUCCIÓN DE BRECHAS SOCIO-ECONÓMICAS Y LA GARANTÍA DE DERECHOS. (...) " EL SUPLEMENTO DEL REGISTRO OFICIAL NO. 23, DE 17 DE MARZO DE 2022, PROPONE INCREMENTAR LA INCORPORACIÓN DE LA IGUALDAD INTERGENERACIONAL EN LA POLÍTICA PÚBLICA. LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD INTERGENERACIONAL 2021-2025 PROPONE POLÍTICAS EN LOS EJES DE</p>	<p>EMASEO EP A DICIEMBRE 2024, MANTENÍA PERSONAS VINCULADAS EN LOS SIGUIENTES RANGOS DE EDAD: DE 18 A 29 AÑOS: 192 PERSONAS DE 30 A 39 AÑOS DE EDAD: 557 PERSONAS DE 40 A 49 AÑOS DE EDAD: 511 PERSONAS DE 50 A 59 AÑOS DE EDAD: 339 PERSONAS DE 60 AÑOS EN ADELANTE: 53 PERSONAS</p> <p>EN EL AÑO 2024 SE REALIZÓ UN PLAN DE JUBILACIÓN PARA LOS OBREROS DE LA EMPRESA; HASTA EL CORTE DE 30 DE DICIEMBRE DE 2024 SE JUBILARON 28 PERSONAS QUE CUMPLIERON CON LAS IMPOSICIONES Y EDAD ESPECIFICADAS POR LA LEY DE SEGURIDAD SOCIAL Y LEY DE DISCAPACIDADES.</p>	<p>DIVERSIDAD DE EDADES EN LA FUERZA LABORAL: LA DISTRIBUCIÓN DE EMPLEADOS EN EMASEO EP POR RANGOS DE EDAD MUESTRA UN COMPROMISO CON LA INCLUSIÓN INTERGENERACIONAL. CON UN NÚMERO SIGNIFICATIVO DE TRABAJADORES EN DIFERENTES GRUPOS DE EDAD (DESDE JÓVENES DE 18 A 29 AÑOS HASTA PERSONAS DE 60 AÑOS EN ADELANTE), LA EMPRESA ESTÁ ALINEADA CON EL PRINCIPIO DE PARTICIPACIÓN INTERGENERACIONAL, PROMOVRIENDO UN ENTORNO DONDE SE VALORAN LAS CONTRIBUCIONES DE TODAS LAS EDADES. ESTO ES FUNDAMENTAL PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS QUE BUSCAN INTEGRAR A DIFERENTES GENERACIONES EN EL ÁMBITO LABORAL.</p> <p>PLAN DE JUBILACIÓN: LA IMPLEMENTACIÓN DE UN PLAN DE JUBILACIÓN PARA LOS OBREROS DE LA EMPRESA ES UN PASO IMPORTANTE HACIA LA SEGURIDAD SOCIAL Y EL BIENESTAR DE LOS TRABAJADORES MAYORES. AL JUBILAR A 28 PERSONAS QUE CUMPLIERON CON LOS</p>

		<p>EDUCACIÓN, SALUD, TRABAJO, SEGURIDAD SOCIAL, Y NO VIOLENCIA.</p>		<p>REQUISITOS LEGALES, EMASEO EP NO SOLO ESTÁ CUMPLIENDO CON LA LEY DE SEGURIDAD SOCIAL Y LA LEY DE DISCAPACIDADES, SINO QUE TAMBIÉN ESTÁ FACILITANDO LA TRANSICIÓN DE LOS TRABAJADORES MAYORES, PERMITIENDO QUE NUEVAS GENERACIONES OCUPEN ESOS PUESTOS. ESTO CONTRIBUYE A LA RENOVACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Y A LA CREACIÓN DE OPORTUNIDADES PARA LOS JÓVENES, EN LÍNEA CON LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD INTERGENERACIONAL.</p> <p>ENFOQUE EN LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES: LA POLÍTICA DE EMPLEO DE EMASEO EP, QUE SE BASA EN MÉRITOS Y CAPACIDADES, SE ALINEA CON EL ARTÍCULO 61 DE LA CONSTITUCIÓN, QUE PROMUEVE UN SISTEMA DE SELECCIÓN TRANSPARENTE E INCLUSIVO. ESTO ASEGURA QUE TODAS LAS GENERACIONES TENGAN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA ACCEDER A EMPLEOS Y FUNCIONES PÚBLICAS, LO QUE ES ESENCIAL PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS QUE BUSQUEN REDUCIR LAS BRECHAS SOCIOECONÓMICAS Y GARANTIZAR DERECHOS.</p> <p>CONTRIBUCIÓN A LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD INTERGENERACIONAL: AL MANTENER UNA FUERZA LABORAL DIVERSA EN TÉRMINOS DE EDAD Y AL IMPLEMENTAR UN PLAN DE JUBILACIÓN, EMASEO EP ESTÁ CONTRIBUYENDO A LOS EJES DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD INTERGENERACIONAL 2021-2025, QUE ABOGA POR POLÍTICAS EN ÁREAS COMO TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL. ESTO DEMUESTRA UN COMPROMISO CON LAS DIRECTRICES NACIONALES Y UN ESFUERZO POR ABORDAR LAS NECESIDADES DE DIFERENTES GRUPOS GENERACIONALES.</p>
<p>IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES</p>	<p>SI</p>	<p>CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR "ART. 330.- SE GARANTIZARÁ LA INSERCIÓN Y ACCESIBILIDAD EN IGUALDAD DE CONDICIONES AL TRABAJO REMUNERADO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD. EL ESTADO Y LOS EMPLEADORES IMPLEMENTARÁN SERVICIOS SOCIALES Y DE AYUDA ESPECIAL PARA FACILITAR SU ACTIVIDAD. SE PROHÍBE DISMINUIR LA REMUNERACIÓN DEL</p>	<p>EMASEO EP A DICIEMBRE DE 2024 CONTABA CON EL 4.35% DE PERSONAL CON DISCAPACIDAD Y/O SUSTITUTOS VINCULADO EN LA EMPRESA.</p> <p>EMASEO EP ES UNA EMPRESA CATALOGADA POR EL MINISTERIO DEL TRABAJO POR</p>	<p>CUMPLIMIENTO DE LA CONSTITUCIÓN: LA CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR, EN SU ARTÍCULO 330, ESTABLECE EL DERECHO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD A ACCEDER AL TRABAJO REMUNERADO EN IGUALDAD DE CONDICIONES. LA EMASEO EP, AL CONTAR CON UN</p>

TRABAJADOR CON DISCAPACIDAD POR CUALQUIER CIRCUNSTANCIA RELATIVA A SU CONDICIÓN. EL REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO PARA SERVIDORES DE LA EMASEO EP EN EL ART. 25.- CONTRATOS POR SERVICIOS OCASIONALES, RESPECTO AL PLAZO DE DURACIÓN DE ESTA MODALIDAD CONTRACTUAL ESTABLECE "(...) SE EXCEPTÚAN DEL TIEMPO MÁXIMO DE DURACIÓN QUE SE HA DEFINIDO PARA ESTE TIPO DE CONTRATOS A QUIENES DESEMPEÑEN PUESTOS DE LIBRE REMOCIÓN Y DESIGNACIÓN, PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEBIDAMENTE CERTIFICADA POR EL ORGANISMO COMPETENTE Y LAS MUJERES EMBARAZADAS. PARA EL CASO DE LAS MUJERES EMBARAZADAS LA VIGENCIA DEL CONTRATO DURARÁ HASTA EL FIN DEL PERÍODO FISCAL EN QUE CONCLUYA SU PERÍODO DE LACTANCIA." "ART. 27.- CONTRATOS DE PASANTÍAS. - LA EMASEO EP, PODRÁ CELEBRAR CONTRATOS DE PASANTÍAS CON ESTUDIANTES DE INSTITUTOS, UNIVERSIDADES Y/O ESCUELAS POLITÉCNICAS, RECONOCIDAS POR EL ORGANISMO COMPETENTE EN EL PAÍS, RESPETANDO LA EQUIDAD Y PARIDAD DE GÉNERO, DISCAPACIDAD Y LA INTERCULTURALIDAD." "ART. 40.- DE LOS DERECHOS DE LOS SERVIDORES DE LA EMPRESA. - (...) M) NO SER DISCRIMINADA O DISCRIMINADO, NI SUFRIR MENOSCABO NI ANULACIÓN DEL RECONOCIMIENTO O GOCE EN EL EJERCICIO DE SUS DERECHOS, YA SEA POR MOTIVOS DE DISCAPACIDAD FÍSICA, PSÍQUICA O SENSORIAL, GÉNERO, EDAD, RAZA, CONDICIÓN SOCIAL, INCLINACIÓN SEXUAL, IDENTIDAD DE GÉNERO, ESTADO DE GRAVIDEZ, IDEAS RELIGIOSAS O POLÍTICAS;" "ART. 78- DEL PERMISO. - E) PARA CUIDADO DE FAMILIARES CON DISCAPACIDADES SEVERAS O ENFERMEDADES CATASTRÓFICAS.- EL GERENTE GENERAL O SU DELEGADO, PREVIO INFORME DE LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO O QUIEN HICIERA SUS VECES, CONCEDERÁ A LOS SERVIDORES PERMISOS PARA EL CUIDADO DE FAMILIARES CON DISCAPACIDADES SEVERAS O ENFERMEDADES CATASTRÓFICAS, QUE SE ENCUENTREN DENTRO DEL CUARTO GRADO DE CONSANGUINIDAD Y SEGUNDO DE AFINIDAD, SU CÓNYUGE O CONVIVIENTE EN UNIÓN DE HECHO LEGALMENTE RECONOCIDA. DEBIDAMENTE CERTIFICADAS Y AVALADAS POR FACULTATIVOS DEL IESS Y A FALTA DE ESTOS, POR FACULTATIVOS DE LOS CENTROS DE SALUD PÚBLICA. EN EL CASO QUE LA ATENCIÓN FUERE BRINDADA POR MÉDICOS PARTICULARES ESTOS CERTIFICADOS DEBERÁN SER AVALADOS POR EL IESS O POR UN CENTRO DE SALUD PÚBLICO. ADEMÁS, SE REQUERIRÁ DE LA PRESENTACIÓN DEL CERTIFICADO EMITIDO POR EL ORGANISMO COMPETENTE EN CASO DE DISCAPACIDAD. EN EL INFORME DE LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO O QUIEN HICIERA SUS VECES, SE ANALIZARÁ LA SITUACIÓN FAMILIAR, DETERMINANDO SI EL

EL GIRO DEL NEGOCIO CON RIESGO MEDIO, MANTIENE DENTRO DE SU NÓMINA UN PORCENTAJE DE PERSONAL CON ALGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD, PARA VERIFICAR EL BIENESTAR DE ESTE GRUPO, HACE EL SEGUIMIENTO RESPECTIVO A TRAVÉS DE VISITAS SOCIALES (TRABAJO SOCIAL). ADEMÁS, SI UN SERVIDOR U OBRERO DEPENDIENDO DEL TIPO DE DISCAPACIDAD NO PUEDE EJERCER SU CARGO O FUNCIÓN, LA EMPRESA HA REALIZADO CAMBIOS DE OCUPACIÓN O MOVIMIENTOS DE PERSONAL CON ACEPTACIÓN DEL TRABAJADOR A OTRO LUGAR DE TRABAJO EN LA EMPRESA.

4.35% DE SU PERSONAL CON DISCAPACIDAD, ESTÁ CUMPLIENDO CON ESTE MANDATO CONSTITUCIONAL, GARANTIZANDO LA INSERCIÓN LABORAL DE ESTE GRUPO EN CONDICIONES EQUITATIVAS.

SEGUIMIENTO Y BIENESTAR: LA EMASEO EP REALIZA UN SEGUIMIENTO DEL BIENESTAR DE SU PERSONAL CON DISCAPACIDAD A TRAVÉS DE VISITAS SOCIALES POR PARTE DEL ÁREA DE TRABAJO SOCIAL. ESTE ENFOQUE PROACTIVO NO SOLO AYUDA A IDENTIFICAR Y ABORDAR LAS NECESIDADES ESPECÍFICAS DE LOS EMPLEADOS CON DISCAPACIDAD, SINO QUE TAMBIÉN DEMUESTRA UN COMPROMISO CON SU BIENESTAR INTEGRAL, ALINEÁNDOSE CON LAS POLÍTICAS PÚBLICAS QUE BUSCAN MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE ESTE GRUPO.

PROHIBICIÓN DE DISCRIMINACIÓN: EL REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO DE LA EMASEO EP INCLUYE CLÁUSULAS QUE PROHÍBEN LA DISCRIMINACIÓN POR MOTIVOS DE DISCAPACIDAD, ASÍ COMO OTRAS FORMAS DE DISCRIMINACIÓN. ESTO ES CRUCIAL PARA CREAR UN AMBIENTE LABORAL INCLUSIVO Y RESPETUOSO, Y ESTÁ EN LÍNEA CON LAS POLÍTICAS PÚBLICAS QUE BUSCAN ERRADICAR LA DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL.

PERMISOS PARA CUIDADO DE FAMILIARES: LA POLÍTICA DE OTORGAR PERMISOS PARA EL CUIDADO DE FAMILIARES CON DISCAPACIDADES SEVERAS O ENFERMEDADES CATASTRÓFICAS ES UN ASPECTO IMPORTANTE QUE REFLEJA LA COMPRESIÓN DE LAS NECESIDADES DE LOS TRABAJADORES. ESTO NO SOLO APOYA A LOS EMPLEADOS EN SU ROL COMO CUIDADORES, SINO QUE TAMBIÉN CONTRIBUYE A LA ESTABILIDAD FAMILIAR Y AL BIENESTAR GENERAL, LO QUE ES UN COMPONENTE CLAVE DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDAD.

CONTRATOS DE PASANTÍAS INCLUSIVOS: LA POSIBILIDAD DE CELEBRAR CONTRATOS DE PASANTÍAS RESPETANDO LA EQUIDAD Y PARIDAD DE GÉNERO,

		<p>FAMILIAR SE ENCUENTRA O DEBE PERMANECER BAJO LA PROTECCIÓN DEL SERVIDOR SOLICITANTE, EL GRADO DE DISCAPACIDAD, EL TIPO DE ENFERMEDAD Y EL TIEMPO DEL TRATAMIENTO MÉDICO PREVISTO." EL REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO PARA TRABAJADORES DE LA EMASEO EP "ART. 83.- FALTAS GRAVES. – (...)</p> <p>25. REALIZAR ACTOS DE DISCRIMINACIÓN, VIOLENCIA Y ACOSO LABORAL DE CUALQUIER ÍNDOLE EN CONTRA DE LAS MUJERES O DE CUALQUIER OTRA PERSONA EN FUNCIÓN DE LA ETNIA, LUGAR DE NACIMIENTO, EDAD, SEXO, IDENTIDAD DE GÉNERO, IDENTIDAD CULTURAL, ESTADO CIVIL, IDIOMA, RELIGIÓN, IDEOLOGÍA, FILIACIÓN POLÍTICA, PASADO JUDICIAL, CONDICIÓN SOCIO-ECONÓMICA, CONDICIÓN MIGRATORIA, ORIENTACIÓN SEXUAL, ESTADO DE SALUD, PORTAR VIH, DISCAPACIDAD, DIFERENCIA FÍSICA; NI POR CUALQUIER OTRA DISTINCIÓN, PERSONAL O COLECTIVA, TEMPORAL O PERMANENTE, QUE TENGA POR OBJETO O RESULTADO MENOSCABAR O ANULAR EL RECONOCIMIENTO, GOCE O EJERCICIO DE LOS DERECHOS." "ART. 34.- PERMISOS. – (...)</p> <p>C) PARA ATENCIÓN DE FAMILIARES. - PREVIO INFORME DE TRABAJO SOCIAL, LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO OTORGARÁ PERMISO DE DOS (2) HORAS DIARIAS PARA EL CUIDADO DEL CÓNYUGE O CONVIVIENTE EN UNIÓN DE HECHO LEGALMENTE RECONOCIDA Y FAMILIARES DENTRO DEL SEGUNDO GRADO DE CONSANGUINIDAD, SIEMPRE QUE ESTÉN BAJO LA PROTECCIÓN DE LA OBRERA O EL OBRERO Y TENGAN DISCAPACIDADES SEVERAS O ENFERMEDADES CATASTRÓFICAS DEBIDAMENTE CERTIFICADAS."</p>		<p>DISCAPACIDAD E INTERCULTURALIDAD, PERMITE QUE JÓVENES CON DISCAPACIDAD TENGAN ACCESO A OPORTUNIDADES LABORALES DESDE UNA ETAPA TEMPRANA, LO QUE ES FUNDAMENTAL PARA SU DESARROLLO PROFESIONAL Y SU INTEGRACIÓN EN EL MERCADO LABORAL.</p>
<p>IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO</p>	<p>SI</p>	<p>CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR "ART. 11.- EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS SE REGISTRARÁ POR LOS SIGUIENTES PRINCIPIOS: (...) 2. TODAS LAS PERSONAS SON IGUALES Y GOZARÁN DE LOS MISMOS DERECHOS, DEBERES Y OPORTUNIDADES. NADIE PODRÁ SER DISCRIMINADO POR RAZONES DE ETNIA, LUGAR DE NACIMIENTO, EDAD, SEXO, IDENTIDAD DE GÉNERO, IDENTIDAD CULTURAL, ESTADO CIVIL, IDIOMA, RELIGIÓN, IDEOLOGÍA, FILIACIÓN POLÍTICA, PASADO JUDICIAL, CONDICIÓN SOCIO-ECONÓMICA, CONDICIÓN MIGRATORIA, ORIENTACIÓN SEXUAL, ESTADO DE SALUD, PORTAR VIH, DISCAPACIDAD, DIFERENCIA FÍSICA; NI POR CUALQUIER OTRA DISTINCIÓN, PERSONAL O COLECTIVA, TEMPORAL O PERMANENTE, QUE TENGA POR OBJETO O RESULTADO MENOSCABAR O ANULAR EL RECONOCIMIENTO, GOCE O EJERCICIO DE LOS DERECHOS. LA LEY SANCIONARÁ TODA FORMA DE DISCRIMINACIÓN." EL REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO PARA SERVIDORES DE LA EMASEO EP "ART. 111.- DEL SUBSISTEMA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL. – ES EL CONJUNTO DE NORMAS, POLÍTICAS,</p>	<p>LA NÓMINA DEL LA EMASEO EP DEL AÑO 2024 SE CERRÓ CON LA VINCULACIÓN DE 347 MUJERES OBRERAS Y SERVIDORAS, LO CUAL CORRESPONDE AL 21% DE LA POBLACIÓN LABORAL TOTAL DE LA EMPRESA.</p> <p>LA ADMINISTRACIÓN HA EFECTUADO EL MAYOR ESFUERZO PARA GESTIONAR LA INCORPORACIÓN DE MUJERES EN LAS DIFERENTES UNIDADES DE LA EMPRESA, SIENDO QUE LA PREEMINENCIA EN LA VINCULACIÓN SON AYUDANTES DE RECOLECCIÓN Y SERVICIOS DE ASEO Y RECOLECCIÓN MANUAL SON PARA EL SEXO MASCULINO; SIN EMBARGO, RESPECTO A LA DENOMINACIÓN "AYUDANTES DE RECOLECCIÓN Y SERVICIOS ASEO" (BARRIDO MANUAL) HA PERMITIDO QUE EN ESTE ÚLTIMO TRIMESTRE SE HAYA REALIZADO LA VINCULACIÓN</p>	<p>CUMPLIMIENTO DE LA CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR ESTABLECE EN SU ARTÍCULO 11 QUE TODAS LAS PERSONAS SON IGUALES Y TIENEN LOS MISMOS DERECHOS Y OPORTUNIDADES, PROHIBIENDO LA DISCRIMINACIÓN POR RAZONES DE GÉNERO. LA EMASEO EP, AL CONTAR CON UN 21% DE MUJERES EN SU NÓMINA, ESTÁ CUMPLIENDO CON ESTE PRINCIPIO CONSTITUCIONAL, PROMOVRIENDO LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL ÁMBITO LABORAL.</p> <p>RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN INCLUSIVA: EL REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO ESTABLECE QUE EL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEBE GARANTIZAR LA EQUITAD DE GÉNERO. ESTO SIGNIFICA QUE LA EMASEO EP ESTÁ COMPROMETIDA A ASEGURAR QUE LAS MUJERES TENGAN LAS</p>

MÉTODOS Y PROCEDIMIENTOS MEDIANTE EL CUAL SE PRESELECCIONA: Y SELECCIONA AL ASPIRANTE IDÓNEO, QUE CUMPLA CON LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS PARA EL DESEMPEÑO DE UN PUESTO EN EL MANUAL DE DESCRIPCIÓN, VALORACIÓN Y CLASIFICACIÓN DE PUESTOS, GARANTIZANDO LA EQUIDAD DE GÉNERO, LA INTERCULTURALIDAD Y LA INCLUSIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA. ART. 112.- PRINCIPIOS DEL SUBSISTEMA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL. – D) IGUALDAD. - LA APLICACIÓN DEL PROCESO SELECTIVO SE DESARROLLARÁ EN CONDICIONES DE IGUALDAD PARA LOS ASPIRANTES Y EN FUNCIÓN DE LOS REQUISITOS DE LOS PUESTOS. LA IGUALDAD DE CONDICIONES DE TRABAJO REMUNERADO SERÁ SIN DISCRIMINACIÓN POR RAZONES DE ETNIA, LUGAR DE NACIMIENTO, EDAD, SEXO, IDENTIDAD DE GÉNERO ART. 27.- CONTRATOS DE PASANTÍAS. - LA EMASEO EP, PODRÁ CELEBRAR CONTRATOS DE PASANTÍAS CON ESTUDIANTES DE INSTITUTOS, UNIVERSIDADES Y/O ESCUELAS POLITÉCNICAS, RECONOCIDAS POR EL ORGANISMO COMPETENTE EN EL PAÍS, RESPETANDO LA EQUIDAD Y PARIDAD DE GÉNERO, DISCAPACIDAD Y LA INTERCULTURALIDAD.” EL REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO PARA TRABAJADORES DE LA EMASEO EP “ART. 13.- ENFOQUE E IGUALDAD DE GÉNERO. – EN LOS TÉRMINOS DEL ARTÍCULO 1 DE LA LEY ORGÁNICA PARA IMPULSAR LA ECONOMÍA VIOLETA, LA EMASEO EP, DEBERÁ FORTALECER, PROMOVER, GARANTIZAR Y EJECUTAR LA TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO Y MULTICULTURALIDAD DE LAS OBRERAS Y OBREROS DE ESTA EMPRESA, A TRAVÉS DE LA GENERACIÓN DE INCENTIVOS NO MONETARIOS Y NORMAS INTERNAS QUE GARANTICEN LA POTENCIALIZACIÓN DE LAS MUJERES EN SUS PUESTOS DE TRABAJO. EL ENFOQUE DE GÉNERO SE ENTIENDE COMO EL DIRECCIONAMIENTO TÉCNICO DE LA CONDUCTA PÚBLICA PARA ALCANZAR LA EQUIDAD ENTRE GÉNEROS Y GARANTIZAR LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES. ART. 14.- VIOLENCIA Y ACOSO LABORAL.- ES EL COMPORTAMIENTO ATENTATORIO A LA DIGNIDAD DE LA PERSONA, EJERCIDO DE FORMA REITERADA, Y POTENCIALMENTE LESIVO, COMETIDO EN EL LUGAR DE TRABAJO O EN CUALQUIER MOMENTO EN CONTRA DE UNA DE LAS PARTES DE LA RELACIÓN LABORAL O ENTRE SERVIDORES Y/O OBREROS, QUE TENGA COMO RESULTADO EL MENOSCABO, MALTRATO, HUMILLACIÓN O BIEN QUE AMENACE O PERJUDIQUE A SUS DERECHOS ADQUIRIDOS Y/O OBLIGADOS A LA SITUACIÓN LABORAL DEL SERVIDOR/A U OBRERO/A VIOLENTADO O ACOSADO.”

EN SU MAYOR ÍNDICE DE MUJERES.

ADICIONALMENTE LA EMPRESA IMPULSA AL PERSONAL DE GÉNERO FEMENINO A INMISCUIRSE EN ACTIVIDADES QUE GENERALMENTE REALIZABA EL GÉNERO MASCULINO, FOMENTANDO CURSOS PARA MANEJO DE CONDUCCIÓN PROFESIONAL Y ESPECIALIZADA EN CONDUCCIÓN DE VEHÍCULOS DE RECOLECCIÓN.

MISMAS OPORTUNIDADES QUE LOS HOMBRES PARA ACCEDER A PUESTOS DE TRABAJO, LO QUE ES FUNDAMENTAL PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS QUE BUSCAN CERRAR LA BRECHA DE GÉNERO EN EL EMPLEO.

FOMENTO DE LA PARTICIPACIÓN FEMENINA EN ROLES NO TRADICIONALES: LA EMPRESA HA REALIZADO ESFUERZOS PARA INCORPORAR A MUJERES EN ROLES QUE TRADICIONALMENTE HAN SIDO OCUPADOS POR HOMBRES, COMO EN EL CASO DE LOS AYUDANTES DE RECOLECCIÓN Y SERVICIOS DE ASEO. ESTE CAMBIO NO SOLO DESAFÍA LOS ESTEREOTIPOS DE GÉNERO, SINO QUE TAMBIÉN PROMUEVE LA EQUIDAD EN EL LUGAR DE TRABAJO, ALINEÁNDOSE CON LAS POLÍTICAS PÚBLICAS QUE BUSCAN EMPODERAR A LAS MUJERES EN TODOS LOS SECTORES.

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL: LA EMASEO EP IMPULSA LA CAPACITACIÓN DE MUJERES EN ÁREAS QUE HISTÓRICAMENTE HAN SIDO DOMINADAS POR HOMBRES, COMO LA CONDUCCIÓN DE VEHÍCULOS DE RECOLECCIÓN. ESTO NO SOLO PROPORCIONA A LAS MUJERES NUEVAS HABILIDADES Y OPORTUNIDADES LABORALES, SINO QUE TAMBIÉN CONTRIBUYE A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL ÁMBITO LABORAL, UN OBJETIVO CLAVE DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO.

TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO: EL REGLAMENTO INTERNO ESTABLECE LA NECESIDAD DE FORTALECER Y PROMOVER LA TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN LA EMPRESA. ESTO IMPLICA QUE TODAS LAS POLÍTICAS Y PRÁCTICAS DE LA EMASEO EP DEBEN CONSIDERAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO, LO QUE ES ESENCIAL PARA GARANTIZAR QUE LAS MUJERES Y HOMBRES TENGAN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL TRABAJO.

PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA Y ACOSO LABORAL: LA INCLUSIÓN DE POLÍTICAS QUE ABORDAN LA VIOLENCIA Y EL ACOSO LABORAL

				ES FUNDAMENTAL PARA CREAR UN AMBIENTE DE TRABAJO SEGURO Y RESPETUOSO. AL ESTABLECER NORMAS CLARAS CONTRA EL ACOSO Y LA VIOLENCIA, LA EMASEO EP ESTÁ CONTRIBUYENDO A LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS TRABAJADORAS, LO QUE ES UN COMPONENTE ESENCIAL DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO		S/N	S/N

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	CUÁNTAS VECES CONVOCÓ AL GAD	QUÉ ACTORES PARTICIPARON	DESCRIBA LOS LOGROS ALCANZADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
INSTANCIA DE PARTICIPACIÓN	NO	0			NO APLICA
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0			NO APLICA
CABILDO POPULAR	NO	0			NO APLICA
CONSEJO DE PLANIFICACIÓN LOCAL	NO	0			NO APLICA
SILLA VACÍA	NO	0			NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0			NO APLICA
OTROS	SI	103	OTROS	Se realizaron asambleas barriales con el objetivo de concientizar a la ciudadanía sobre el manejo adecuado de residuos sólidos.	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Asambleas_ciudadanas_2024.pdf

ASAMBLEA CIUDADANA:

MECANISMOS - ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN	EXISTE UNA ASAMBLEA CIUDADANA EN SU TERRITORIO	MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA		PLANIFICÓ LA GESTIÓN DEL TERRITORIO CON LA PARTICIPACIÓN DE LA ASAMBLEA CIUDADANA	¿EN QUÉ FASES DE LA PLANIFICACIÓN PARTICIPARON LAS ASAMBLEAS CIUDADANAS Y CÓMO?	QUE ACTORES PARTICIPARON	DESCRIBA LOS LOGROS ALCANZADOS EN EL AÑO
		NOMBRE	NO APLICA				
NO APLICA	NO	EMAIL	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
		TELEFONO	NO APLICA				

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE 1: Planificación y facilitación del proceso desde la asamblea ciudadana

PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	OBSERVACIONES
1. LA CIUDADANÍA / ASAMBLEA LOCAL CIUDADANA PRESENTÓ LA LISTA DE TEMAS SOBRE LOS QUE DESEA SER INFORMADA	SI	CIUDADANOS DEL CONSEJO DE PLANIFICACIÓN Y/O CIUDADANOS DE LA INSTANCIA DE PARTICIPACIÓN O LOS CIUDADANOS DESDE LA CONVOCATORIA DIRECTA DEL GAD	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Consultas_ciudadanas_Rendicion_de_Cuentas_2024_EMASEO_EP.pdf	Se recibió y se respondió a las consultas ciudadanas, realizadas por parte de la ciudadanía, en el marco del proceso de Rendición de Cuentas 2024 del MDMQ y EMASEO EP.
2. LA INSTANCIA DE PARTICIPACIÓN DEL TERRITORIO Y LA ENTIDAD CREARON EL EQUIPO TÉCNICO MIXTO Y PARITARIO (CIUDADANOS Y AUTORIDADES/TÉCNICOS) QUE SE ENCARGARÁ DE ORGANIZAR Y FACILITAR EL PROCESO	SI	El señor Gerente General de EMASEO EP, mediante Memorando Nro. EMASEO-GGE-2024-0504-M de 27 de diciembre de 2024, conformó el equipo responsable del proceso de Rendición de Cuentas 2024.	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/EMASEO-GGE-2024-0504-M.pdf	NINGUNA
3. EL EQUIPO TÉCNICO MIXTO Y PARITARIO (CIUDADANOS Y AUTORIDADES/TÉCNICOS) CONFORMARON 2 SUBCOMISIONES PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROCESO: UNA LIDERADA POR LA ENTIDAD Y UNA LIDERADA POR LA CIUDADANÍA / ASAMBLEA CIUDADANA	SI	El señor Gerente General de EMASEO EP, conformó las subcomisiones para la implementación del proceso, con la participación de funcionarios, representantes de la Asamblea Ciudadana y dirigentes barriales	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/El señor Gerente General de EMASEO EP, conformó las subcomisiones para la implementación del proceso, con la participación de funcionarios, representantes de la Asamblea Ciudadana y dirigentes barriales024/Comisiones_tecnicas_mixtas.pdf	NINGUNA

FASE 2: Evaluación de la gestión y redacción del informe de la institución

PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	OBSERVACIONES
1. LA COMISIÓN LIDERADA POR LA ENTIDAD REALIZÓ LA EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	SI	Se realizó la evaluación de la gestión institucional con la participación de los representantes de la ciudadanía, mediante reuniones de las comisiones técnicas mixtas	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Acta_y_registro.pdf	NINGUNA
2. LA COMISIÓN LIDERADA POR LA ENTIDAD REDACTÓ EL INFORME PARA LA CIUDADANÍA, EN EL CUAL RESPONDIÓ LAS DEMANDAS DE LA CIUDADANÍA Y MOSTRÓ AVANCES PARA DISMINUIR BRECHAS DE DESIGUALDAD Y OTRAS DIRIGIDAS A GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA	SI	Se elaboró el Informe Narrativo de Rendición de Cuentas conforme con la normativa vigente y las disposiciones del CPCCS	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Informe_Narrativo_de%20Rendicion%20de_Cuentas_2024%20_final_ok.pdf	NINGUNA
3. LA COMISIÓN LIDERADA POR LA ENTIDAD LLENÓ EL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	El Formulario del Informe de Rendición de Cuentas fue llenado con base en la información institucional proporcionada por cada área, en el ámbito de sus competencias y con la información proporcionada por la Secretaría General de Planificación, en el ámbito del proceso de Rendición de Cuentas del MDMQ	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Formulario_RC_2024_EMASEO_EP_preliminar.xlsx	NINGUNA
4. TANTO EL FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS PARA EL CPCCS, COMO EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS PARA LA CIUDADANÍA FUERON APROBADOS POR LA MÁXIMA AUTORIDAD DE LA ENTIDAD	SI	Tanto el Informe Narrativo de Rendición de Cuentas como el Formulario (preliminares) fueron aprobados por el señor Gerente General, como máxima autoridad de la entidad.	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/EMASEO-GGE-2025-0321-OF.pdf	NINGUNA
5. LA ENTIDAD ENVÍO EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS INSTITUCIONAL A LA INSTANCIA DE PARTICIPACIÓN Y A LA ASAMBLEA CIUDADANA	SI	15 DÍAS	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Acta_entrega_recepcion_Informe_preliminar_RC.pdf	EMASEO EP, convocó a los representantes ciudadanos que participan en el proceso de rendición de cuentas 2024 a una reunión para dar a conocer y entregar el Informe Narrativo y Formulario de Rendición de Cuentas

FASE 3: Evaluación ciudadana del informe institucional

PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	OBSERVACIONES
1. LA ENTIDAD DIFUNDIÓ EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE QUÉ MEDIOS	SI	PAG WEB REDES SOCIALES	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/CAPTURAS_PUBLICACIONES_RDC_2024.pdf	El Informe de Rendición de Cuentas y su correspondiente Formulario de Rendición de Cuentas fueron publicados en la página web institucional y difundidos mediante redes sociales.
2. LA ENTIDAD INVITÓ A LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LOS CIUDADANOS DEL MAPEO DE ACTORES QUE ENTREGÓ LA ASAMBLEA CIUDADANA	SI	Mediante redes sociales y la página Web institucional se realizó la invitación al evento de deliberación pública de EMASEO EP. Adicionalmente, se extendieron invitaciones oficiales, dirigidas a las principales autoridades del Municipio del Distrito Metropolitano de Quito; así como a los representantes de la ciudadanía que participaron en el proceso de Rendición de Cuentas 2024.	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/INVITACIONES_DIRECTAS.pdf	NINGUNA
3. LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DEL INFORME INSTITUCIONAL SE REALIZÓ DE FORMA PRESENCIAL Y, ADICIONALMENTE, SE RETRANSMITIÓ EN VIVO, A TRAVÉS DE PLATAFORMAS INTERACTIVAS	SI	El evento de deliberación pública se realizó el día jueves 09 de mayo de 2024 a las 10h00 en el Auditorio de la Empresa Pública Metropolitana de Agua Potable y Saneamiento EPMAPS, y fue retransmitido en vivo por la plataforma Facebook Live.	https://www.youtube.com/watch?v=gvwDOf17QY	NINGUNA
4. LA ASAMBLEA CIUDADANA / CIUDADANÍA CONTÓ CON UN TIEMPO DE EXPOSICIÓN EN LA AGENDA DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ENTIDAD	SI	0-30 min	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Agenda_evento_de_Rendicion_de_Cuentas_2024_tiempos.pdf	Las señora Sandra Patricia Salas Porras, Representante de la Ciudadanía para el proceso de Rendición de Cuentas 2024 de EMASEO EP, en su calidad de dirigente barrial, intervino en el evento de deliberación pública
5. UNA VEZ QUE LA ASAMBLEA CIUDADANA / CIUDADANÍA PRESENTÓ SUS OPINIONES, LA MÁXIMA AUTORIDAD DE LA ENTIDAD EXPUSO SU INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	El señor Gerente General, Econ. Juan Pablo Pozo Cevallos, como máxima autoridad, expuso a la ciudadanía el informe de Rendición de Cuentas de la Empresa Pública Metropolitana de Aseo por el ejercicio fiscal 2024, en el evento de deliberación pública que se realizó el día jueves 03 de julio de 2025	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/RDC_2024-2025_web.pdf	NINGUNA
6. EN LA DELIBERACIÓN PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS, LA MÁXIMA AUTORIDAD DE LA ENTIDAD RESPONDIÓ LAS DEMANDAS CIUDADANAS	SI	Durante el evento de deliberación pública, se abrió un espacio para responder inquietudes, sugerencias y recomendaciones, las mismas que fueron solventadas por el señor William Ocaña, Subdirector de Producción de Servicios, como delegado del señor Gerente General.	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/RDC_2024-2025_web.pdf	NINGUNA
7. LA COMISIÓN LIDERADA POR LA CIUDADANÍA - RECOGIÓ LAS SUGERENCIAS CIUDADANAS DE CADA MESA QUE SE PRESENTARON EN PLENARIA	SI	Se conformaron dos mesas de trabajo, en función de las competencias de la Empresa, las cuales están alineadas al Plan Metropolitano de Desarrollo y Ordenamiento Territorial 2024 - 2033; Eje Hábitat, seguridad y convivencia ciudadana; Sector Ambiente; Objetivo: "2. Consolidar una ciudad segura, sostenible e integrada, que cuide la vida en todas sus formas y que fortalezca la paz, el orden y la convivencia ciudadana". Cada una de las mesas fue conformada por dos funcionarios del área técnica, un funcionario del área de planificación y dos representantes de la ciudadanía.	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/RDC_2024-2025_web.pdf	NINGUNA

8. EN LA DELIBERACIÓN PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS SE REALIZARON MESAS DE TRABAJO O COMISIONES PARA QUE LOS CIUDADANOS Y CIUDADANAS DEBATAN Y ELABOREN LAS RECOMENDACIONES PARA MEJORAR LA GESTIÓN DE LA ENTIDAD	SI	En las mesas de trabajo se recogió los requerimientos, sugerencias y recomendaciones de los ciudadanos que participaron en las mismas.	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/RDC_2024-2025_web.pdf	NINGUNA
9. LOS REPRESENTANTES CIUDADANOS / ASAMBLEA CIUDADANA FIRMARON EL ACTA EN LA QUE SE RECOGIÓ LAS SUGERENCIAS CIUDADANAS QUE SE PRESENTARON EN LA PLENARIA	SI	Los Representantes de la Ciudadanía y el personal técnico de EMASEO EP asignado, firmaron las actas de cada una de las mesas de trabajo	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/RDC_2024-2025_web.pdf	NINGUNA

FASE 4: Incorporación de la opinión ciudadana, retroalimentación y seguimiento.

PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	OBSERVACIONES
1. LA ENTIDAD ELABORÓ UN PLAN DE TRABAJO PARA INCORPORAR LAS SUGERENCIAS CIUDADANAS EN SU GESTIÓN	SI	Se elaboró un Plan de Trabajo en el cual se recogen los requerimientos, sugerencias y recomendaciones de la ciudadanía; así como los compromisos establecidos en las mesas temáticas implementadas en el evento de Rendición de Cuentas	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Plan_de_Trabajo_Rendicion_de_Cuentas_2024-2025-signed-signed-signed.pdf	NINGUNA
2. LA ENTIDAD ENTREGÓ EL PLAN DE TRABAJO A LA ASAMBLEA CIUDADANA, AL CONSEJO DE PLANIFICACIÓN Y A LA INSTANCIA DE PARTICIPACIÓN PARA SU MONITOREO	SI	LA ASAMBLEA CIUDADANA INSTANCIA DE PARTICIPACIÓN	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Acta_entrega_Plan_de_Trabajo.pdf	NINGUNA

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
03/07/2025	99	54	45	0	2	96	0	1	0

DESCRIBA LAS SUGERENCIAS CIUDADANAS PLANTEADAS A LA GESTIÓN DEL GAD EN LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA

ENLISTE LAS DEMANDAS PLANTEADAS POR LA ASAMBLEA CIUDADANA / CIUDADANÍA	CIUDADANA / CIUDADANÍA ¿SE TRANSFORMÓ EN COMPROMISO EN LA DELIBERACIÓN PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS?	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
En la parroquia La Ecuatoriana se solicita se brinde el servicio de recolección de tereques, debido a la gran cantidad de residuos voluminosos	SI	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Mesas_de_trabajo.pdf
Debido a la gran cantidad de vendedores ambulantes se ha identificado la presencia de puntos húmedos alrededor de las instituciones educativas de la parroquia La Ecuatoriana, con énfasis en el Colegio Arturo Borja y Unidad Educativa Antonio Nariño.	SI	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Mesas_de_trabajo.pdf
En el sector de La Libertad se ha identificado focos de insalubridad debido a que la ciudadanía coloca sus residuos sin respetar los horarios y frecuencias establecidos, por lo que solicitan campañas de concientización ambiental. Adicionalmente, los moradores informan que debido a las características viales del sector el vehículo recolector no ingresa a ciertas calles.	SI	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Mesas_de_trabajo.pdf
En la parroquia de Cotocollao, identifican que los moradores del sector colocan los residuos fuera de los horarios y frecuencias establecidos, generando desorden y acumulación de residuos sólidos.	SI	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Mesas_de_trabajo.pdf
En la parroquia Kennedy los restaurantes colocan los residuos sólidos a granel en los contenedores generaron malos olores, solicitan una mayor frecuencia de lavado de contenedores, principalmente en la Av. Real Audiencia.	SI	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Mesas_de_trabajo.pdf
En la parroquia Kennedy solicitan que se trabaje en conjuntos con gestores privados para la recolección diferenciada y se gestione capacitaciones a los recicladores del sector.	SI	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Mesas_de_trabajo.pdf
Instruir en las instituciones educativas de la Ciudadela Báquer referente a buenas prácticas	SI	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Mesas_de_trabajo.pdf
Asamblea Barrial de El Condado solicita el apoyo con la recolección de tereques en la Minga para la recuperación del parque Manantial Colinas del Norte.	SI	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Mesas_de_trabajo.pdf

CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE SUGERENCIAS CIUDADANAS DEL AÑO ANTERIOR IMPLEMENTADAS EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

SUGERENCIA DE LA COMUNIDAD	RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA SUGERENCIA CIUDADANA	PORCENTAJE DE AVANCE DE LA IMPLEMENTACIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN (Acta de la deliberación pública firmada por los delegados de la Asamblea / ciudadanía)
<p>En el barrio la Rumiñahui, los ciudadanos indicaron que existen contenedores colapsados, debido a que se depositan grandes cantidades de residuos provenientes de locales comerciales de expendio de alimentos. Adicionalmente, solicitan campañas de concientización de separación en la fuente.</p>	<p>EMASEO EP ha fortalecido el servicio de recolección de residuos sólidos y limpieza que se brinda en el barrio Rumiñahui, con la finalidad de mejorar la calidad de los servicios de aseo que se brinda. Durante el segundo trimestre del 2025, se tiene planificado el fortalecimiento de campañas de concientización de separación en la fuente.</p>	<p>95,00</p>	<p>https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/informe_de_cumplimiento_plan_de_trabajo_rendicion_de_cuentas2023_2024_signed-signed.pdf</p>
<p>En la parroquia de Yaruquí, los ciudadanos mencionaron que es necesario que los vecinos conozcan sobre las disposiciones obligatorias y sanciones para quienes incumplan, en temas relacionados con residuos sólidos. Adicionalmente solicitaron que se realice capacitaciones sobre separación en la fuente.</p>	<p>EMASEO EP ha realizado socializaciones de la correcta disposición de residuos sólidos, horarios y frecuencias de recolección en la parroquia de Yaruquí, en conjunto con la feria ser Quito y un stand informativo. Adicionalmente, se ha realizado recolección de residuos voluminosos con la finalidad de mejorar la gestión de este tipo de residuos en la parroquia.</p>	<p>100,00</p>	<p>https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/informe_de_cumplimiento_plan_de_trabajo_rendicion_de_cuentas2023_2024_signed-signed.pdf</p>
<p>En la calle Vista Hermosa, del sector La Colmena, los ciudadanos solicitaron que se gestione el ingreso de los vehículos de recolección de basura, debido a que actualmente vehículos particulares estacionados en la vía dificultan el paso.</p>	<p>EMASEO EP brinda el servicio de recolección con total normalidad en el sector La Colmena. No es factible el ingreso por la calle Vista Hermosa debido a que los moradores del sector no permiten la circulación del vehículo recolector. En este sentido, los moradores deben colocar sus residuos los días lunes, miércoles y viernes en la intersección calle Vista Hermosa y Topatauchi conforme lo establece la normativa legal vigente, Ordenanza Metropolitana 001, artículo 3304, numeral 5 en el que se menciona que: "(...) 5. En caso de urbanizaciones, barrios o conglomerados, con calles internas o cuyas condiciones impidan la circulación de vehículos de recolección, así como en situaciones de emergencia los usuarios están en la obligación de trasladar los residuos sólidos hasta el sitio que determine la entidad de aseo (...)". EMASEO EP ha realizado socializaciones de la correcta disposición de residuos sólidos, horarios y frecuencias de recolección, en conjunto con la feria ser Quito y un stand informativo. Adicionalmente, en el sector de La Colmena, en el pasaje S/N y calle Concepción se realizó la limpieza e hidrolavado, con la finalidad de mejorar la salubridad e imagen del sector.</p>	<p>100,00</p>	<p>https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/informe_de_cumplimiento_plan_de_trabajo_rendicion_de_cuentas2023_2024_signed-signed.pdf</p>
<p>En el barrio San Enrique de Velasco, los ciudadanos indicaron que, algunos vecinos sacan la basura a cualquier hora y día. En tal sentido solicitan se difunda los horarios y frecuencias de recolección de basura en el sector.</p>	<p>EMASEO EP ha realizado socializaciones de la correcta disposición de residuos sólidos, horarios y frecuencias de recolección en el barrio San Enrique de Velasco, en conjunto con la feria ser Quito y un stand informativo. Se tiene planificado fortalecer la socialización en el barrio durante el segundo trimestre del 2025.</p>	<p>100,00</p>	<p>https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/informe_de_cumplimiento_plan_de_trabajo_rendicion_de_cuentas2023_2024_signed-signed.pdf</p>
<p>En el barrio Prados del Condado, los ciudadanos solicitaron que se realice el barrido de la calle principal, debido a que actualmente no se cuenta con este servicio.</p>	<p>EMASEO EP brinda el servicio de barrido manual en avenidas principales y vías de concurrencia masiva. En este caso, se brinda este servicio de barrido manual en las calles de acceso al Condado, por ejemplo: en la calle Juan Procel con una frecuencia unisemanal los días sábados, la calle San Francisco de Rumiurco con una frecuencia bisemanal los días lunes y jueves y la calle la calle Río Yanacona con una frecuencia inter-diaria los días lunes, miércoles y viernes.</p>	<p>100,00</p>	<p>https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/informe_de_cumplimiento_plan_de_trabajo_rendicion_de_cuentas2023_2024_signed-signed.pdf</p>

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	7,00	80,00 %	20,00 %	0,00 %	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/12/12Enero/Informe_de_gastos_de_Publicidad_2024.pdf	FM MUNDO	\$3326,00	21
Prensa	1,00	50,00 %	50,00 %	0,00 %	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/12/12Enero/Informe_de_gastos_de_Publicidad_2024.pdf	METRO HOY	\$4688,96	3
Televisión	4,00	60,00 %	40,00 %	0,00 %	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/12/12Enero/Informe_de_gastos_de_Publicidad_2024.pdf	ASOMAVISIÓN	\$28969,50	126
Medios digitales	7,00	80,00 %	17,00 %	3,00 %	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/12/12Enero/Informe_de_gastos_de_Publicidad_2024.pdf	BANERS TRADICIONALES WEB Y DISPOSITIVOS MÓVILES, TRAFICO A LA WEB	\$4800,00	1841756

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAI	SI	https://transparencia.dpe.gob.ec/entidades/1230
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 29 DE LA LOTAI	SI	https://transparencia.dpe.gob.ec/entidades/1230

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO					
	\$166,00	\$1.808.811,25	\$166,00	\$1.788.427,23	https://gobiernoabierto.quito.gob.ec/Archivos/RC2024MDMQ/29.%20CONTRATACION%20PUBLICA/CATALOGO%20ELECTRONICO/EMASEO%20EP/
CONTRATACIÓN DIRECTA					
	\$5,00	\$136.318,00	\$2,00	\$34.067,60	https://gobiernoabierto.quito.gob.ec/Archivos/RC2024MDMQ/29.%20CONTRATACION%20PUBLICA/CONTRATACION%20DIRECTA/EMASEO%20EP/
COTIZACIÓN					
	\$2,00	\$1.132.420,21	\$0,00	\$0,00	https://gobiernoabierto.quito.gob.ec/Archivos/RC2024MDMQ/29.%20CONTRATACION%20PUBLICA/COTIZACION/EMASEO%20EP/
FERIA INCLUSIVA					
	\$1,00	\$256.316,84	\$0,00	\$0,00	https://gobiernoabierto.quito.gob.ec/Archivos/RC2024MDMQ/29.%20CONTRATACION%20PUBLICA/FERIA%20INCLUSIVA/EMASEO%20EP/
ÍNFIMA CUANTÍA					
	\$116,00	\$408.606,84	\$116,00	\$237.227,47	https://gobiernoabierto.quito.gob.ec/Archivos/RC2024MDMQ/29.%20CONTRATACION%20PUBLICA/INFIMA/EMASEO%20EP/
LICITACIÓN					
	\$2,00	\$5.708.300,69	\$0,00	\$0,00	https://gobiernoabierto.quito.gob.ec/Archivos/RC2024MDMQ/29.%20CONTRATACION%20PUBLICA/LICITACION/EMASEO%20EP/
MENOR CUANTÍA OBRAS					
	\$2,00	\$352.961,30	\$0,00	\$0,00	https://gobiernoabierto.quito.gob.ec/Archivos/RC2024MDMQ/29.%20CONTRATACION%20PUBLICA/MENOR%20CUANTIA/OBRAS/EMASEO%20EP/
PRODUCCIÓN NACIONAL					
	\$7,00	\$0,00	\$7,00	\$0,00	https://gobiernoabierto.quito.gob.ec/Archivos/RC2024MDMQ/29.%20CONTRATACION%20PUBLICA/PRODUCCION%20NACIONAL/EMASEO%20EP/
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)					
	\$7,00	\$1.313.903,93	\$1,00	\$212.260,00	https://gobiernoabierto.quito.gob.ec/Archivos/RC2024MDMQ/29.%20CONTRATACION%20PUBLICA/REGIMEN%20ESPECIAL/EMASEO%20EP/
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA					
	\$21,00	\$1.671.092,47	\$5,00	\$336.013,94	https://gobiernoabierto.quito.gob.ec/Archivos/RC2024MDMQ/29.%20CONTRATACION%20PUBLICA/SUBASTA/EMASEO/

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
ENAJENACIÓN	VENTA DE CUATRO LOTES DE RESIDUOS Y/O DESECHOS NO PELIGROSOS Y ESPECIALES, PRODUCTO DEL MANTENIMIENTO O DESUSO DE BIENES INSTITUCIONALES, MEDIANTE EL SISTEMA DE SOBRE CERRADO	\$33.414,00	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Enajenacion_1.pdf
ENAJENACIÓN	REMATE DE 31 VEHICULOS	\$110.055,00	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Enajenacion_2.pdf
DONACIONES RECIBIDAS	LA EMPRESA FLEXIPLAST S.A. REALIZO LA DONACION DE 1000 FUNDA DE BASURA AZUL P/MATERIAL RECICLABLE (INGRESO 383551)	\$300,00	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Donaciones_2024.pdf

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURIA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNAI-AI-0561-2018	MEMORANDO No. EMASEO-GG-2022-0098-M MEMORANDO No. 076-GG-2022	100,00 %	8 RECOMENDACIONES: 7 CUMPLIDAS, 1 NO APLICA.	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Recomendaciones_Entes_de_Control.pdf
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA5-0031-2019	MEMORANDO No. 147-GG-2019 MEMORANDO No. EMASEO-GG-2021-0053-M MEMORANDO No. EMASEO-GG-2021-0100-M	100,00 %	8 RECOMENDACIONES: 8 CUMPLIDAS (DE MANERA INTERNA, SE DIO SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE LA RECOMENDACIÓN No. 4)	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Recomendaciones_Entes_de_Control.pdf
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA5-0045-2019	MEMORANDO No. EMASEO-GG-2022-0098-M MEMORANDO No. EMASEO-GG-2022-0200-M	100,00 %	11 RECOMENDACIONES: 11 CUMPLIDAS (DE MANERA INTERNA, SE DIO SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE LA RECOMENDACIÓN No. 3)	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Recomendaciones_Entes_de_Control.pdf
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA5-GAD-0020-2022	MEMORANDO No. EMASEO-GG-2022-0098-M MEMORANDO No. 075-GG-2022	100,00 %	3 RECOMENDACIONES: 2 CUMPLIDAS, 1 NO APLICA	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Recomendaciones_Entes_de_Control.pdf
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNAI-AI-0104-2020	MEMORANDO No. 053-GG-2020	91,00 %	11 RECOMENDACIONES: 8 CUMPLIDAS, 1 EN PROCESO, 2 NO APLICA	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Recomendaciones_Entes_de_Control.pdf
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA5-0023-2020	MEMORANDO No. 123-GG-2020 MEMORANDO No. EMASEO-GGE-2024-0340-M	100,00 %	8 RECOMENDACIONES: 8 CUMPLIDAS	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Recomendaciones_Entes_de_Control.pdf
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNAI-AI-0173-2019	MEMORANDO No. EMASEO-GG-2022-0098-M MEMORANDO No. 076-GG-2022	100,00 %	6 RECOMENDACIONES: 2 CUMPLIDAS, 4 NO APLICAN.	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Recomendaciones_Entes_de_Control.pdf
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNAI-AI-0201-2019	MEMORANDO No. EMASEO-GG-2022-0098-M MEMORANDO No. 076-GG-2022	100,00 %	36 RECOMENDACIONES: 29 CUMPLIDAS, 7 NO APLICAN.	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Recomendaciones_Entes_de_Control.pdf
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNAI-AI-0258-2019	MEMORANDO No. EMASEO-GG-2022-0098-M MEMORANDO No. 076-GG-2022	100,00 %	9 RECOMENDACIONES: 8 CUMPLIDAS, 1 NO APLICA.	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Recomendaciones_Entes_de_Control.pdf
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNAI-AI-0389-2019	MEMORANDO No. EMASEO-GG-2022-0098-M MEMORANDO No. 076-GG-2022	100,00 %	9 RECOMENDACIONES: 7 CUMPLIDAS, 2 NO APLICA	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Recomendaciones_Entes_de_Control.pdf
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNAI-AI-0650-2018	MEMORANDO No. EMASEO-GG-2022-0027-M MEMORANDO No. EMASEO-GG-2022-0031-M MEMORANDO No. 071-GG-2022	100,00 %	31 RECOMENDACIONES: 28 CUMPLIDAS, 3 NO APLICAN.	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Recomendaciones_Entes_de_Control.pdf

CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DPPch-0027-2020	MEMORANDO No. 008-GG-2020 MEMORANDO No. 068-GG-2022	100,00 %	11 RECOMENDACIONES: 11 CUMPLIDAS	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Recomendaciones_Entes_de_Control.pdf
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA5-GAD-0004-2022	MEMORANDO No. EMASEO-GG-2022-0027-M MEMORANDO No. EMASEO-GG-2022-0030-M MEMORANDO No. 070-GG-2022	82,00 %	11 RECOMENDACIONES: 8 CUMPLIDAS, 2 EN PROCESO, 1 NO APLICA	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Recomendaciones_Entes_de_Control.pdf
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA5-GAD-0067-2022	MEMORANDO No. EMASEO-GGE-2022-0024-M	100,00 %	3 RECOMENDACIONES: 2 CUMPLIDAS, 1 NO APLICA	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Recomendaciones_Entes_de_Control.pdf
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA5-GAD-0002-2023	MEMORANDO No. EMASEO-GGE-2023-0042-M	100,00 %	10 RECOMENDACIONES: 4 CUMPLIDAS, 7 NO APLICA	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Recomendaciones_Entes_de_Control.pdf
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA5-GAD-0051-2023	MEMORANDO No. EMASEO-GGE-2023-0373-M	100,00 %	11 RECOMENDACIONES: 4 CUMPLIDAS, 7 NO APLICA	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Recomendaciones_Entes_de_Control.pdf
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA5-GAD-0105-2023	MEMORANDO No. EMASEO-GGE-2023-0475-M	100,00 %	9 RECOMENDACIONES: 9 CUMPLIDAS (SEGUIMIENTO INTERNO)	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Recomendaciones_Entes_de_Control.pdf
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA5-GAD-0048-2024	MEMORANDO No. EMASEO-GGE-2024-0237-M MEMORANDO No. EMASEO-GGE-2024-0240-M	100,00 %	7 RECOMENDACIONES 5 CUMPLIDAS, 2 NO APLICA (SEGUIMIENTO INTERNO)	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Recomendaciones_Entes_de_Control.pdf
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA5-GAD-0085-2024	MEMORANDO No. EMASEO-GGE-2024-0340-M MEMORANDO No. EMASEO-GGE-2024-0341-M MEMORANDO No. EMASEO-GGE-2024-0342-M MEMORANDO No. EMASEO-GGE-2024-0343-M	100,00 %	11 RECOMENDACIONES 10 CUMPLIDAS, 1 NO APLICA (SEGUIMIENTO INTERNO)	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Recomendaciones_Entes_de_Control.pdf
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA5-GAD-0091-2024	MEMORANDO No. EMASEO-GGE-2024-0349-M MEMORANDO No. EMASEO-GGE-2024-0354-M	100,00 %	5 RECOMENDACIONES 5 CUMPLIDAS (SEGUIMIENTO INTERNO)	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Recomendaciones_Entes_de_Control.pdf
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA5-GAD-0116-2024	MEMORANDO No. EMASEO-GGE-2024-0445-M	100,00 %	6 RECOMENDACIONES 6 CUMPLIDAS (SEGUIMIENTO INTERNO)	https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Recomendaciones_Entes_de_Control.pdf