

## INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 20595

### PERIODO 2025



#### DATOS GENERALES

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	EMPRESA PUBLICA METROPOLITANA DE ASEO
RUC:	1768155310001
REPRESENTANTE LEGAL	JUAN PABLO POZO CEVALLOS
GAD AL QUE PERTENECE :	EMPRESA PUBLICA METROPOLITANA DE ASEO
FUNCIÓN:	GAD MUNICIPAL

#### OBJETIVOS DEL PLAN DE DESARROLLO DE SU TERRITORIO:

#### DESCRIBA LOS OBJETIVOS DEL PLAN DE DESARROLLO DE SU TERRITORIO

3. ALCANZAR UNA GESTIÓN EFICIENTE, PARTICIPATIVA, DESCONCENTRADA Y TRANSPARENTE; UN MUNICIPIO CERCANO A LA CIUDADANÍA.
2. CONSOLIDAR UNA CIUDAD SEGURA, SOSTENIBLE E INTEGRADA, QUE CUIDE LA VIDA EN TODAS SUS FORMAS Y QUE FORTALEZCA LA PAZ, EL ORDEN Y LA CONVIVENCIA CIUDADANA.

#### CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

ELIJA LOS OBJETIVOS DEL PLAN DE DESARROLLO DE SU TERRITORIO		ELIJA O DESCRIBA SUS FUNCIONES U OBJETIVOS		META POA		INDICADOR DE LA META
3. ALCANZAR UNA GESTIÓN EFICIENTE, PARTICIPATIVA, DESCONCENTRADA Y TRANSPARENTE; UN MUNICIPIO CERCANO A LA CIUDADANÍA.		COMPETENCIAS EXCLUSIVAS		NO.META	DESCRIPCION	
		D) PRESTAR LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE AGUA POTABLE, ALCANTARILLADO, DEPURACIÓN DE AGUAS RESIDUALES, MANEJO DE DESECHOS SOLIDOS, ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO AMBIENTAL Y AQUELLOS QUE ESTABLEZCA LA LEY;		3	ADJUDICAR EL 100% DE PROCESOS DEL PAC DE GASTO CORRIENTE AL 2025. - EMASEO	PORCENTAJE DE ADJUDICACIÓN DEL PAC DE GASTO CORRIENTE.
RESULTADOS		% DE LA GESTION	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	¿CÓMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO DEL PLAN DE DESARROLLO?		
TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS					
100,00	83,91	83,91 %	EN EL AÑO 2025 SE ADJUDICARON 73 DE LOS 87 PROCESOS PLANIFICADOS, SIENDO LOS PRINCIPALES PROCESOS DE GASTO CORRIENTE: REPUESTOS E INSUMOS PARA LOS MANTENIMIENTOS DE LA FLOTA; ROPA DE TRABAJO. CALZADO DE SEGURIDAD, Y EQUIPOS DE PROTECCIÓN PARA EL PERSONAL OPERATIVO; COMBUSTIBLE PARA LA FLOTA OPERATIVA Y ADMINISTRATIVA; COMPUTADORAS PORTÁTILES Y DE ESCRITORIO; DOS CAMIONETAS; POLIZAS DE SEGURO DE RAMOS GENERALES; SEGURO DE VIDA; ENTRE OTROS. EN RELACIÓN CON LOS PROCESOS QUE NO SE ADJUDICARON EN EL AÑO 2025, ESTO SE DEBIÓ PRINCIPALMENTE A QUE EL SISTEMA SOCE DEL SERCOP, SUFRIÓ UN DESPERFECTO CAUSANDO UNA PARALIZACIÓN EN LAS COMPRAS; ASÍ COMO TAMBIÉN LA NORMATIVA PRESENTÓ DIFERENTES ACTUALIZACIONES, LO QUE IMPLICÓ QUE ALGUNOS PROCESOS REQUIRIERAN REVISIÓN Y, EN ALGUNOS CASOS, REFORMAS.	LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS DE CONTRATACIÓN PÚBLICA ESTABLECIDOS EN EL PLAN ANUAL DE CONTRATACIONES DE LA EMPRESA, CONFORME A LA NORMATIVA VIGENTE, EVIDENCIA UNA ADECUADA UTILIZACIÓN DE LOS RECURSOS PÚBLICOS. ASIMISMO, LA ADECUADA IMPLEMENTACIÓN DE ESTAS CONTRATACIONES FORTALECE LA CAPACIDAD ADMINISTRATIVA Y OPERATIVA INSTITUCIONAL, GARANTIZA LA SOSTENIBILIDAD DE LOS SERVICIOS, PROTEGE AL TALENTO HUMANO Y CONSOLIDA UN IMPACTO POSITIVO EN EL BIENESTAR DE LA CIUDADANÍA Y EN EL ÁMBITO MUNICIPAL.		
3. ALCANZAR UNA GESTIÓN EFICIENTE, PARTICIPATIVA, DESCONCENTRADA Y TRANSPARENTE; UN MUNICIPIO CERCANO A LA CIUDADANÍA.		COMPETENCIAS EXCLUSIVAS		NO.META	DESCRIPCION	
		D) PRESTAR LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE AGUA POTABLE, ALCANTARILLADO, DEPURACIÓN DE AGUAS RESIDUALES, MANEJO DE DESECHOS SOLIDOS, ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO AMBIENTAL Y AQUELLOS QUE ESTABLEZCA LA LEY;		5	CUMPLIR AL 100% EL ÍNDICE DE OPERATIVIDAD EN EL 2025. - EMASEO	ÍNDICE DE OPERATIVIDAD - EMASEO
RESULTADOS		% DE LA GESTION	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	¿CÓMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO DEL PLAN DE DESARROLLO?		
TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS					

100,00	100,00	100,00 %	EN EL AÑO 2025 SE PROGRAMARON 89.286 RUTAS PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE RECOLECCIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS EN EL DMQ, LAS CUALES FUERON EJECUTADAS EN SU TOTALIDAD, ALCANZANDO UN CUMPLIMIENTO DEL 100% DE LA META ESTABLECIDA.	MANTENER EL 100% LA EJECUCIÓN DE RUTAS DE RECOLECCIÓN DOMICILIAR PROGRAMADAS, GARANTIZA LA PRESTACIÓN CONTINUA DE ESTE SERVICIO ESENCIAL EN DIVERSAS ZONAS DEL DMQ, LO QUE REFLEJA EL FIRME COMPROMISO INSTITUCIONAL CON EL CUMPLIMIENTO DE SUS COMPETENCIAS Y LA ATENCIÓN DIRECTA A LAS NECESIDADES DE LA CIUDADANÍA.	
3. ALCANZAR UNA GESTIÓN EFICIENTE, PARTICIPATIVA, DESCONCENTRADA Y TRANSPARENTE; UN MUNICIPIO CERCANO A LA CIUDADANÍA.		COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	NO META	DESCRIPCION	
		D) PRESTAR LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE AGUA POTABLE, ALCANTARILLADO, DEPURACIÓN DE AGUAS RESIDUALES, MANEJO DE DESECHOS SÓLIDOS, ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO AMBIENTAL Y AQUELLOS QUE ESTABLEZCA LA LEY;	6	GARANTIZAR EL 100% DE OPERATIVIDAD DE LOS SERVICIOS DE ASEO Y RECOLECCIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS QUE BRINDA EMASEO EP, EN EL 2025.	PORCENTAJE DE OPERATIVIDAD DE LOS SERVICIOS DE ASEO Y RECOLECCIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS QUE BRINDA EMASEO EP, EN EL DMQ.
RESULTADOS		% DE LA GESTION	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	¿CÓMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO DEL PLAN DE DESARROLLO?	
TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS				
100,00	100,00	100,00 %	EN EL AÑO 2025 SE BRINDÓ LOS SERVICIOS DE ASEO Y RECOLECCIÓN DE MANERA CONTINUA. LOS 365 DÍAS DEL AÑO, LAS 24 HORAS DEL DÍA, EN HORARIOS DIURNO, VESPERTINO Y NOCTURNO, GARANTIZANDO LA COBERTURA PARA LOS HABITANTES DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO (DMQ) Y ASEGURANDO ENTORNOS LIMPIOS EN TODA LA CIUDAD.	LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ASEO Y RECOLECCIÓN GARANTIZA QUE LOS HABITANTES DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO (DMQ) DISPONGAN DE ESPACIOS LIMPIOS Y SEGUROS. MEJORA LA CALIDAD DE VIDA Y PROMUEVE LA SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, CONTRIBUYE A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS SANITARIOS, FORTALECE LA GESTIÓN EFICIENTE DE LOS RESIDUOS Y FOMENTA HÁBITOS RESPONSABLES EN LA CIUDADANÍA RESPECTO AL CUIDADO DEL ENTORNO.	
2. CONSOLIDAR UNA CIUDAD SEGURA, SOSTENIBLE E INTEGRADA, QUE CUIDE LA VIDA EN TODAS SUS FORMAS Y QUE FORTALEZCA LA PAZ, EL ORDEN Y LA CONVIVENCIA CIUDADANA.		COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	NO META	DESCRIPCION	
		D) PRESTAR LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE AGUA POTABLE, ALCANTARILLADO, DEPURACIÓN DE AGUAS RESIDUALES, MANEJO DE DESECHOS SÓLIDOS, ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO AMBIENTAL Y AQUELLOS QUE ESTABLEZCA LA LEY;	1	INCREMENTAR AL 98,5% LA ATENCIÓN OPORTUNA DE LAS RUTAS DE RECOLECCIÓN DOMICILIAR DEL DMQ, EN EL 2025	PORCENTAJE DE RUTAS DE RECOLECCIÓN DOMICILIAR ATENDIDAS A TIEMPO
RESULTADOS		% DE LA GESTION	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	¿CÓMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO DEL PLAN DE DESARROLLO?	
TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS				
98,50	99,72	101,24 %	EN EL AÑO 2025 SE CUMPLIÓ CON EL PORCENTAJE PLANIFICADO DE ATENCIÓN OPORTUNA DE LAS RUTAS DE RECOLECCIÓN DOMICILIAR PROGRAMADAS EN EL DMQ (SERVICIOS DE RECOLECCIÓN A PIE DE VEREDA, CONTENORIZACIÓN DE SUPERFICIE Y CONTENORIZACIÓN SOTERRADA).	ESTE RESULTADO EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE RECOLECCIÓN A PIE DE VEREDA, CONTENORIZACIÓN DE SUPERFICIE Y CONTENORIZACIÓN SOTERRADA, GARANTIZA ENTORNOS LIMPIOS, PREVIENE FOCOS DE CONTAMINACIÓN Y PROMUEVE UNA CULTURA DE CORRESPONSABILIDAD CIUDADANA EN EL MANEJO ADECUADO DE LOS RESIDUOS	
3. ALCANZAR UNA GESTIÓN EFICIENTE, PARTICIPATIVA, DESCONCENTRADA Y TRANSPARENTE; UN MUNICIPIO CERCANO A LA CIUDADANÍA.		COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	NO META	DESCRIPCION	
		D) PRESTAR LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE AGUA POTABLE, ALCANTARILLADO, DEPURACIÓN DE AGUAS RESIDUALES, MANEJO DE DESECHOS SÓLIDOS, ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO AMBIENTAL Y AQUELLOS QUE ESTABLEZCA LA LEY;	4	REALIZAR EL 100% DE EVALUACIONES DE DESEMPEÑO AL 2025. - EMASEO	PORCENTAJE DE EVALUACIONES DE DESEMPEÑO. - EMASEO
RESULTADOS		% DE LA GESTION	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	¿CÓMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO DEL PLAN DE DESARROLLO?	
TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS				
100,00	100,00	100,00 %	EN EL AÑO 2025 SE EVALUÓ A 1.569 TRABAJADORES Y SERVIDORES DE EMASEO EP, FORTALECIENDO LOS PROCESOS DE SEGUIMIENTO, MEJORA CONTINUA Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO, EN CONCORDANCIA CON LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y EN BENEFICIO DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL.	LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO IMPULSA EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL AL IDENTIFICAR BRECHAS DE COMPETENCIAS, ALINEAR LAS METAS INDIVIDUALES CON LOS OBJETIVOS ORGANIZACIONALES Y DEFINIR ACCIONES DE CAPACITACIÓN ESPECÍFICAS Y FOCALIZADAS. CONSTITUYE UNA HERRAMIENTA ESTRATÉGICA PARA POTENCIAR EL TALENTO HUMANO, MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD, FORTALECER EL COMPROMISO LABORAL Y ESTABLECER PLANES DE CARRERA PERSONALIZADOS, CONTRIBUYENDO ASÍ AL CRECIMIENTO PROFESIONAL DEL PERSONAL.	
2. CONSOLIDAR UNA CIUDAD SEGURA, SOSTENIBLE E INTEGRADA, QUE CUIDE LA VIDA EN TODAS SUS FORMAS Y QUE FORTALEZCA LA PAZ, EL ORDEN Y LA CONVIVENCIA CIUDADANA.		COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	NO META	DESCRIPCION	
		D) PRESTAR LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE AGUA POTABLE, ALCANTARILLADO, DEPURACIÓN DE AGUAS RESIDUALES, MANEJO DE DESECHOS SÓLIDOS, ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO AMBIENTAL Y AQUELLOS QUE ESTABLEZCA LA LEY;	2	RENOVAR 4 UNIDADES PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ASEO Y RECOLECCIÓN, EN EL 2025	NÚMERO DE UNIDADES PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ASEO Y RECOLECCIÓN RENOVADAS
RESULTADOS		% DE LA GESTION	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	¿CÓMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO DEL PLAN DE DESARROLLO?	
TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS				
4,00	4,00	100,00 %	EN EL AÑO 2025 SE RENOVARON CUATRO UNIDADES (DOS HIDROLAVADORAS Y DOS RECOLECTORES DE CARGA FRONTAL) DESTINADAS A LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ASEO Y RECOLECCIÓN.	LA RENOVACIÓN DE LA FLOTA FORTALECE LA CAPACIDAD OPERATIVA INSTITUCIONAL Y MEJORA LA ATENCIÓN DE LAS RUTAS PROGRAMADAS. ADICIONALMENTE, REDUCE EL RIESGO DE FALLAS MECÁNICAS Y ASEGURA LA CONTINUIDAD EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ASEO Y RECOLECCIÓN, PERMITIENDO MANTENER LA COBERTURA OPERATIVA. ESTA ACCIÓN TAMBIÉN CONTRIBUYE A LA OPTIMIZACIÓN DE RUTAS Y FORTALECE LA CAPACIDAD DE RESPUESTA ANTE CONTINGENCIAS	
Total		97,52 %			

PLAN DE DESARROLLO: REPORTE EL AVANCE RESPECTO A TODOS LOS OBJETIVOS INGRESADOS:

OBJETIVO DEL PLAN DE DESARROLLO	PORCENTAJE DE AVANCE ACUMULADO DE LA GESTIÓN DEL OBJETIVO	QUÉ NO SE AVANZÓ Y ¿POR QUÉ?
2. CONSOLIDAR UNA CIUDAD SEGURA, SOSTENIBLE E INTEGRADA, QUE CUIDE LA VIDA EN TODAS SUS FORMAS Y QUE FORTALEZCA LA PAZ, EL ORDEN Y LA CONVIVENCIA CIUDADANA.	93,00 %	<p>EL GADDMQ, REPORTA UN AVANCE DEL 93%, RESPECTO DEL OBJETIVO NÚMERO 2 DEL PLAN METROPOLITANO DE DESARROLLO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL 2024 - 2033</p> <p>EMASEO EP APORTA AL CUMPLIMIENTO DEL PLAN METROPOLITANO DE DESARROLLO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL 2024 - 2033 A TRAVÉS DE LA META: "INCREMENTAR AL 70% LA COBERTURA DE SERVICIOS DE RECOLECCIÓN DIFERENCIADA EN EL DMQ, AL 2033."</p> <p>EMASEO EP CUMPLIÓ LA META ESTABLECIDA PARA EL AÑO 2025, DEL 37% DE COBERTURA DEL SERVICIO DE RECOLECCIÓN DIFERENCIADA,</p> <p>CABE INDICAR QUE EN EL AÑO 2024 SE INICIÓ CON LA IMPLEMENTACIÓN DE 36 RUTAS EN LAS ADMINISTRACIONES ZONALES LOS CHILLOS, EUGENIO ESPEJO, TUMBACO. DURANTE EL 2025 SE SUMARON 52 NUEVAS RUTAS EN LAS ADMINISTRACIONES ZONALES LA DELICIA, ELOY ALFARO, MANUELA SÁENZ, EUGENIO ESPEJO, LA MARISCAL, CALDERÓN Y QUITUMBE. COMO RESULTADO, SE HA ALCANZADO UN TOTAL DE 88 RUTAS DE RECOLECCIÓN DIFERENCIADA IMPLEMENTADAS, LO QUE REPRESENTA UN AVANCE DEL 37% Y UNA EJECUCIÓN DEL 100% DE LO PLANIFICADO PARA EL AÑO 2025</p>

PLAN DE TRABAJO (OFERTA ELECTORAL)

DESCRIBA LOS OBJETIVOS/ OFERTAS DEL PLAN DE TRABAJO	DESCRIBA LOS PROGRAMAS / PROYECTOS RELACIONADOS CON EL OBJETIVO DEL PLAN DE TRABAJO	PORCENTAJE DE AVANCE	DESCRIBA LOS RESULTADOS ALCANZADOS
<p>Mejorar la calidad de vida de los habitantes del Distrito Metropolitano de Quito encaminando hacia un futuro de justicia social y ambiental en donde se asegure el ejercicio de derechos y se promueva la generación de oportunidades, recuperando así su referencialidad nacional e internacional.</p> <p>Consolidar una ciudad segura, sostenible e integrada, que cuide la vida en todas sus formas y que fortalezca la paz, el orden y la convivencia ciudadana.</p> <p>Eje 5. Territorio Intercultural, Ecológico, Deportivo y Activo</p>	<p>Cogestión, Datos, Descontaminación, Educación, Limpieza, Desechos, Escombros, Bioriesgo, Abastecimiento, Saneamiento, Aseo, Optimización, Monitoreo, Conservación, Resiliencia, Quebradas, Restauración, Renovación, Parques, Ecosistemas, Bienes, Equipamiento, Religiosidad, Patrimonio, Intervención, Inventario, Arqueología, Salvaguarda, Polideportivos</p>	89,29 %	<p>En el ámbito de las competencias de EMASEO EP, aportó con los siguientes resultados:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 125.351 ciudadanos socializados durante el año 2025, fortaleciendo el cambio de comportamiento ciudadano en la gestión integral de residuos sólidos urbanos.</li> <li>• 101.199 entregas de material educativo e informativo, consolidando el conocimiento sobre la separación en la fuente, el reciclaje y la normativa vigente.</li> <li>• Socialización a la ciudadanía sobre nuevos contenedores y rutas de recolección 2025 en los sectores: Camal, Recreo, México, PIO XII, El Dorado, Vicentina, Batán, Jardines del Batán, El Girón, Guápulo, La Floresta, El Bosque, Cochapamba, Pinar Alto- San Fernando, Panecillo, Lomas de San Marcos, La Tola, Monjas, Nayón, Alma Lojana, La Lorena, El Guabo, El Inca, Labrador, Monteserrín y El Condado.</li> <li>• 24 campañas comunicacionales en redes sociales, que aportaron al significativamente al conocimiento ciudadano sobre la separación de residuos.</li> <li>• 186 apariciones en medios de comunicación y plataformas digitales relacionadas con la recolección diferenciada.</li> <li>• 68.261 piezas gráficas comunicacionales, con las cuales se amplía la cobertura territorial.</li> <li>• 10 socializaciones directas en unidades educativas, lo que contribuyó a mejorar la participación ciudadana y el cumplimiento de la recolección diferenciada en el Distrito Metropolitano de Quito.</li> <li>• 147.391 visitas a la página web institucional de EMASEO EP en el 2025, lo que contribuye a una mayor difusión de la gestión empresarial y de los servicios que presta la Empresa.</li> <li>• 52 nuevas rutas de recolección diferenciada implementadas en el 2025, con un acumulado de 88 rutas implementadas; alcanzando el 37% del total de rutas de recolección de residuos ordinarios.</li> <li>• 226,31 toneladas de residuos sólidos inorgánicos recolectados en el 2025, mediante el servicio de recolección diferenciada.</li> </ul>

FINANCIERA (LOPCCS Art. 10, LEY DE EMPRESAS PÚBLICAS ART. 45 SISTEMAS DE INFORMACIÓN):

BALANCE GENERAL

ACTIVO	PASIVO	PATRIMONIO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN

\$48249626,85	\$35780968,75	\$12468658,10	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2026/29/29Febrero/Estados_financieros_2025/Estados_Financieros_2025.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2026/29/29Febrero/Estados_financieros_2025/Estados_Financieros_2025.pdf</a>
---------------	---------------	---------------	---

**CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:**

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	\$62338946,16	\$57580836,54	92,37 %	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Informe_de_liquidacion_EMASEO_EP_2025.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Informe_de_liquidacion_EMASEO_EP_2025.pdf</a>
PROGRAMA Y/O PROYECTO	QUITO CIUDAD VERDE AZUL	\$7326522,23	\$6662828,98	90,94 %	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Informe_de_liquidacion_EMASEO_EP_2025.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2024/Rendicion_2024/Informe_de_liquidacion_EMASEO_EP_2025.pdf</a>
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:		\$69665468,39	\$64243665,52	92,22 %	

**PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:**

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$69665468,39	\$62338946,16	\$57580836,54	\$7326522,23	\$6662828,98	92,22 %

**CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES (LOCPPCS Art. 10 NUMERAL 7):**

LABORALES	TRIBUTARIA	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SI	SI	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Certificado_Cumplimiento_Tributario_Laboral.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Certificado_Cumplimiento_Tributario_Laboral.pdf</a>

**IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:**

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA: "ART. 1.- EL ECUADOR ES UN ESTADO CONSTITUCIONAL DE DERECHOS Y JUSTICIA, SOCIAL, DEMOCRÁTICO, SOBERANO, INDEPENDIENTE, UNITARIO, INTERCULTURAL, PLURINACIONAL Y LAICO." "ART. 27.- LA EDUCACIÓN SE CENTRará EN EL SER HUMANO Y GARANTIZARá SU DESARROLLO HOLÍSTICO, EN EL MARCO DEL RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS, AL MEDIO AMBIENTE SUSTENTABLE Y A LA DEMOCRACIA; SERá PARTICIPATIVA, OBLIGATORIA, INTERCULTURAL, DEMOCRÁTICA, INCLUYENTE Y DIVERSA, DE CALIDAD Y CALIDEZ; IMPULSARá LA EQUIDAD DE GÉNERO, LA JUSTICIA, LA SOLIDARIDAD Y LA PAZ; ESTIMULARá EL SENTIDO CRÍTICO, EL ARTE Y LA CULTURA FÍSICA, LA INICIATIVA INDIVIDUAL Y COMUNITARIA, Y EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS Y CAPACIDADES PARA CREAR Y TRABAJAR." "ART. 343.- EL SISTEMA NACIONAL DE EDUCACIÓN TENDRá COMO FINALIDAD EL DESARROLLO DE CAPACIDADES Y POTENCIALIDADES INDIVIDUALES Y COLECTIVAS DE LA POBLACIÓN, QUE POSIBILITEN EL APRENDIZAJE, Y LA GENERACIÓN Y UTILIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS, TÉCNICAS, SABERES, ARTES Y CULTURA. EL SISTEMA TENDRá COMO CENTRO AL SUJETO QUE APRENDE, Y FUNCIONARá DE MANERA FLEXIBLE Y DINÁMICA, INCLUYENTE, EFICAZ Y EFICIENTE. "EL	EN EL AÑO 2025 EN LA NÓMINA DE PERSONAL A DICIEMBRE FORMARON PARTE DEL PERSONAL DE EMASEO EP: AFRO ECUATORIANOS (28 PERSONAS), INDÍGENAS (221 PERSONAS), MONTUBIOS (8 PERSONAS), BLANCOS (4 PERSONAS), MESTIZOS (1370 PERSONAS) Y OTROS (4 PERSONAS).  EN LA EMASEO EP SE ESTÁN REALIZADO CONVENIOS DE PASANTÍAS TODOS LOS AÑOS CON ESTUDIANTES DE CARRERAS DE TERCER NIVEL SIN DISTINCIÓN DE RAZA, ETNIA, NACIONALIDAD O QUE PERTENEZCAN A CUALQUIER COMUNIDAD O PUEBLO O NACIONALIDAD INDÍGENA DEL ESTADO ECUATORIANO.  EN EL REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO DE LA EMPRESA, SE TIENE COMO UNA DE LAS PROHIBICIONES PARA LOS SERVIDORES Y OBREROS EL DISCRIMINAR A SUS COMPAÑEROS DE TRABAJO, AUTORIDADES O CUALQUIER COLABORADOR DE LA EMPRESA.	DIVERSIDAD EN EL PERSONAL: LA COMPOSICIÓN DEL PERSONAL DE EMASEO EP, QUE INCLUYE AFROECUATORIANOS, INDÍGENAS, MONTUBIOS, BLANCOS Y MESTIZOS, REFLEJA UN ESFUERZO POR PROMOVER LA DIVERSIDAD Y LA INCLUSIÓN EN EL LUGAR DE TRABAJO. ESTO ES FUNDAMENTAL PARA GARANTIZAR QUE DIFERENTES GRUPOS ÉTNICOS Y CULTURALES TENGAN REPRESENTACIÓN Y VOZ EN LA EMPRESA, LO QUE CONTRIBUYE A LA EQUIDAD Y A LA REDUCCIÓN DE BRECHAS SOCIOECONÓMICAS.  CONVENIOS DE PASANTÍAS INCLUSIVOS: LA IMPLEMENTACIÓN DE CONVENIOS DE PASANTÍAS SIN DISTINCIÓN DE RAZA, ETNIA O NACIONALIDAD ES UN PASO SIGNIFICATIVO HACIA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES. AL OFRECER OPORTUNIDADES A ESTUDIANTES DE DIVERSAS PROCEDENCIAS, EMASEO EP NO SOLO FOMENTA LA INCLUSIÓN, SINO QUE TAMBIÉN AYUDA A PREPARAR A UNA NUEVA GENERACIÓN DE PROFESIONALES QUE REFLEJAN LA DIVERSIDAD

		<p>SISTEMA NACIONAL DE EDUCACIÓN INTEGRARÁ UNA VISIÓN INTERCULTURAL ACORDE CON LA DIVERSIDAD GEOGRÁFICA, CULTURAL Y LINGÜÍSTICA DEL PAÍS, Y EL RESPETO A LOS DERECHOS DE LAS COMUNIDADES, PUEBLOS Y NACIONALIDADES." RESOLUCIÓN NO. AQ 006-2021-A NORMAS ÉTICAS DE CONDUCTA EN LA GESTIÓN MUNICIPAL ARTÍCULO 4.- PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES. - 5. EQUIDAD DE GÉNERO, QUE PERMITE BRINDAR A LAS MUJERES Y A LOS HOMBRES LAS MISMAS OPORTUNIDADES, CONDICIONES Y FORMA DE TRATO, SIN DEJAR DE LADO SUS PARTICULARIDADES Y GARANTIZANDO EL ACCESO A LOS DERECHOS QUE TIENEN COMO CIUDADANOS. 6. ÉTICA LAICA, COMO SUSTENTO DEL QUEHACER PÚBLICO Y EL ORDENAMIENTO JURÍDICO. 7. IGUALDAD, ENTENDIDO COMO EL TRATO IDÉNTICO BRINDADO POR LA MUNICIPALIDAD HACIA TODAS LAS PERSONAS SIN QUE MEDIE NINGÚN TIPO DE REPARO POR LA ETNIA, SEXO, CLASE SOCIAL U OTRA CIRCUNSTANCIA PLAUSIBLE DE DIFERENCIA.</p>	<p>DEL PAÍS.</p> <p>REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJADORES EN EL ART. 32.- PROHIBICIONES.-</p> <p>"34.DISCRIMINAR EN FUNCIÓN DE LA ETNIA, LUGAR DE NACIMIENTO, EDAD, SEXO, IDENTIDAD DE GÉNERO, IDENTIDAD CULTURAL, ESTADO CIVIL, IDIOMA, RELIGIÓN, IDEOLOGÍA, FILIACIÓN POLÍTICA, PASADO JUDICIAL, CONDICIÓN SOCIO-ECONÓMICA, CONDICIÓN MIGRATORIA, ORIENTACIÓN SEXUAL, ESTADO DE SALUD, PORTAR VIH, DISCAPACIDAD, DIFERENCIA FÍSICA; NI POR CUALQUIER OTRA DISTINCIÓN, PERSONAL O COLECTIVA, TEMPORAL O PERMANENTE, QUE TENGA POR OBJETO O RESULTADO MENOSCABAR O ANULAR EL RECONOCIMIENTO, GOCE O EJERCICIO DE LOS DERECHOS Y QUE IMPLIQUEN ALGÚN TIPO DE VIOLENCIA Y ACOSO;"</p> <p>LA PROHIBICIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN EN EL REGLAMENTO INTERNO ES UNA MEDIDA CRUCIAL PARA CREAR UN AMBIENTE LABORAL JUSTO Y EQUITATIVO. AL ESTABLECER NORMAS CLARAS QUE PROHÍBEN LA DISCRIMINACIÓN, EMASEO EP PROMUEVE UN ENTORNO DE RESPETO Y COLABORACIÓN, LO QUE ES ESENCIAL PARA EL BIENESTAR DE TODOS LOS EMPLEADOS Y PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS HUMANOS</p>	
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	<p>CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA: "ART. 61.- LAS ECUATORIANAS Y ECUATORIANOS GOZAN DE LOS SIGUIENTES DERECHOS: "(...) 7. DESEMPEÑAR EMPLEOS Y FUNCIONES PÚBLICAS CON BASE EN MÉRITOS Y CAPACIDADES, Y EN UN SISTEMA DE SELECCIÓN Y DESIGNACIÓN TRANSPARENTE, INCLUYENTE, EQUITATIVO, PLURALISTA Y DEMOCRÁTICO, QUE GARANTICE SU PARTICIPACIÓN, CON CRITERIOS DE EQUIDAD Y PARIDAD DE GÉNERO, IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y PARTICIPACIÓN INTERGENERACIONAL." CÓDIGO ORGÁNICO DE PLANIFICACIÓN Y FINANZAS PÚBLICAS: "ART. 14.- ENFOQUES DE IGUALDAD. - EN EL EJERCICIO DE LA PLANIFICACIÓN Y LA POLÍTICA PÚBLICA SE ESTABLECERÁN ESPACIOS DE COORDINACIÓN, CON EL FIN DE INCORPORAR LOS ENFOQUES DE GÉNERO, ÉTNICO-CULTURALES, GENERACIONALES, DE DISCAPACIDAD Y MOVILIDAD. ASIMISMO, EN LA DEFINICIÓN DE LAS ACCIONES PÚBLICAS SE INCORPORARÁN DICHS</p>	<p>EMASEO EP A DICIEMBRE 2025, MANTENÍA PERSONAS VINCULADAS EN LOS SIGUIENTES RANGOS DE EDAD: DE 18 A 29 AÑOS: 177 PERSONAS DE 30 A 39 AÑOS DE EDAD: 496 PERSONAS DE 40 A 49 AÑOS DE EDAD: 563 PERSONAS DE 50 A 59 AÑOS DE EDAD: 337 PERSONAS DE 60 AÑOS EN ADELANTE: 62 PERSONAS</p> <p>EN EL AÑO 2025 SE REALIZÓ UN PLAN DE JUBILACIÓN PARA LOS OBREROS DE LA EMPRESA; HASTA EL CORTE DE 31 DE DICIEMBRE DE 2025 SE JUBILARON 32 PERSONAS QUE CUMPLIERON CON LAS IMPOSICIONES Y EDAD ESPECIFICADAS POR LA LEY DE SEGURIDAD SOCIAL Y LEY DE</p>	<p>DIVERSIDAD DE EDADES EN LA FUERZA LABORAL: LA DISTRIBUCIÓN DE EMPLEADOS EN EMASEO EP POR RANGOS DE EDAD MUESTRA UN COMPROMISO CON LA INCLUSIÓN INTERGENERACIONAL. CON UN NÚMERO SIGNIFICATIVO DE TRABAJADORES EN DIFERENTES GRUPOS DE EDAD (DESDE JÓVENES DE 18 A 29 AÑOS HASTA PERSONAS DE 60 AÑOS EN ADELANTE), LA EMPRESA ESTÁ ALINEADA CON EL PRINCIPIO DE PARTICIPACIÓN INTERGENERACIONAL, PROMOVRIENDO UN ENTORNO DONDE SE VALORAN LAS CONTRIBUCIONES DE TODAS LAS EDADES. ESTO ES FUNDAMENTAL PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS QUE BUSCAN INTEGRAR A DIFERENTES GENERACIONES EN EL ÁMBITO LABORAL.</p>

ENFOQUES PARA CONSEGUIR LA REDUCCIÓN DE BRECHAS SOCIO-ECONÓMICAS Y LA GARANTÍA DE DERECHOS. (...)” EL SUPLEMENTO DEL REGISTRO OFICIAL NO. 23, DE 17 DE MARZO DE 2022, PROPONE INCREMENTAR LA INCORPORACIÓN DE LA IGUALDAD INTERGENERACIONAL EN LA POLÍTICA PÚBLICA. LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD INTERGENERACIONAL 2021-2025 PROPONE POLÍTICAS EN LOS EJES DE EDUCACIÓN, SALUD, TRABAJO, SEGURIDAD SOCIAL, Y NO VIOLENCIA.

DISCAPACIDADES.

PLAN DE JUBILACIÓN: LA IMPLEMENTACIÓN DE UN PLAN DE JUBILACIÓN PARA LOS OBREROS DE LA EMPRESA ES UN PASO IMPORTANTE HACIA LA SEGURIDAD SOCIAL Y EL BIENESTAR DE LOS TRABAJADORES MAYORES. AL JUBILAR A 28 PERSONAS QUE CUMPLIERON CON LOS REQUISITOS LEGALES, EMASEO EP NO SOLO ESTÁ CUMPLIENDO CON LA LEY DE SEGURIDAD SOCIAL Y LA LEY DE DISCAPACIDADES, SINO QUE TAMBIÉN ESTÁ FACILITANDO LA TRANSICIÓN DE LOS TRABAJADORES MAYORES, PERMITIENDO QUE NUEVAS GENERACIONES OCUPEN ESOS PUESTOS. ESTO CONTRIBUYE A LA RENOVACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Y A LA CREACIÓN DE OPORTUNIDADES PARA LOS JÓVENES, EN LÍNEA CON LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD INTERGENERACIONAL.

ENFOQUE EN LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES: LA POLÍTICA DE EMPLEO DE EMASEO EP, QUE SE BASA EN MÉRITOS Y CAPACIDADES, SE ALINEA CON EL ARTÍCULO 61 DE LA CONSTITUCIÓN, QUE PROMUEVE UN SISTEMA DE SELECCIÓN TRANSPARENTE E INCLUSIVO. ESTO ASEGURA QUE TODAS LAS GENERACIONES TENGAN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA ACCEDER A EMPLEOS Y FUNCIONES PÚBLICAS, LO QUE ES ESENCIAL PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS QUE BUSQUEN REDUCIR LAS BRECHAS SOCIOECONÓMICAS Y GARANTIZAR DERECHOS.

CONTRIBUCIÓN A LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD INTERGENERACIONAL: AL MANTENER UNA FUERZA LABORAL DIVERSA EN TÉRMINOS DE EDAD Y AL IMPLEMENTAR UN PLAN DE JUBILACIÓN, EMASEO EP ESTÁ CONTRIBUYENDO A LOS EJES DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD INTERGENERACIONAL 2021-2025, QUE ABOGA POR POLÍTICAS EN ÁREAS COMO TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL. ESTO DEMUESTRA UN COMPROMISO CON LAS DIRECTRICES NACIONALES Y UN ESFUERZO POR ABORDAR LAS NECESIDADES DE DIFERENTES GRUPOS

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	<p>CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR "ART. 330.- SE GARANTIZARÁ LA INSERCIÓN Y ACCESIBILIDAD EN IGUALDAD DE CONDICIONES AL TRABAJO REMUNERADO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD. EL ESTADO Y LOS EMPLEADORES IMPLEMENTARÁN SERVICIOS SOCIALES Y DE AYUDA ESPECIAL PARA FACILITAR SU ACTIVIDAD. SE PROHÍBE DISMINUIR LA REMUNERACIÓN DEL TRABAJADOR CON DISCAPACIDAD POR CUALQUIER CIRCUNSTANCIA RELATIVA A SU CONDICIÓN. EL REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO PARA SERVIDORES DE LA EMASEO EP EN EL ART. 25.- CONTRATOS POR SERVICIOS OCASIONALES, RESPECTO AL PLAZO DE DURACIÓN DE ESTA MODALIDAD CONTRACTUAL ESTABLECE "(...) SE EXCEPTÚAN DEL TIEMPO MÁXIMO DE DURACIÓN QUE SE HA DEFINIDO PARA ESTE TIPO DE CONTRATOS A QUIENES DESEMPEÑEN PUESTOS DE LIBRE REMOCIÓN Y DESIGNACIÓN, PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEBIDAMENTE CERTIFICADA POR EL ORGANISMO COMPETENTE Y LAS MUJERES EMBARAZADAS. PARA EL CASO DE LAS MUJERES EMBARAZADAS LA VIGENCIA DEL CONTRATO DURARÁ HASTA EL FIN DEL PERÍODO FISCAL EN QUE CONCLUYA SU PERÍODO DE LACTANCIA." "ART. 27.- CONTRATOS DE PASANTÍAS. - LA EMASEO EP, PODRÁ CELEBRAR CONTRATOS DE PASANTÍAS CON ESTUDIANTES DE INSTITUTOS, UNIVERSIDADES Y/O ESCUELAS POLITÉCNICAS, RECONOCIDAS POR EL ORGANISMO COMPETENTE EN EL PAÍS, RESPETANDO LA EQUIDAD Y PARIDAD DE GÉNERO, DISCAPACIDAD Y LA INTERCULTURALIDAD." "ART. 40.-DE LOS DERECHOS DE LOS SERVIDORES DE LA EMPRESA. - (...) M) NO SER DISCRIMINADA O DISCRIMINADO, NI SUFRIR MENOSCABO NI ANULACIÓN DEL RECONOCIMIENTO O GOCE EN EL EJERCICIO DE SUS DERECHOS, YA SEA POR MOTIVOS DE DISCAPACIDAD FÍSICA, PSÍQUICA O SENSORIAL, GÉNERO, EDAD, RAZA, CONDICIÓN SOCIAL, INCLINACIÓN SEXUAL, IDENTIDAD DE GÉNERO, ESTADO DE GRAVIDEZ, IDEAS RELIGIOSAS O POLÍTICAS;" "ART. 78- DEL PERMISO. - E) PARA CUIDADO DE FAMILIARES CON DISCAPACIDADES SEVERAS O ENFERMEDADES CATASTRÓFICAS.- EL GERENTE GENERAL O SU DELEGADO, PREVIO INFORME DE LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO O QUIEN HICIERA SUS VECES, CONCEDERÁ A LOS SERVIDORES PERMISOS PARA EL CUIDADO DE FAMILIARES CON DISCAPACIDADES SEVERAS O ENFERMEDADES CATASTRÓFICAS, QUE SE ENCUENTREN DENTRO DEL CUARTO GRADO DE CONSANGUINIDAD Y SEGUNDO DE AFINIDAD, SU CÓNYUGE O CONVIVIENTE EN UNIÓN DE HECHO LEGALMENTE RECONOCIDA. DEBIDAMENTE CERTIFICADAS Y AVALADAS POR FACULTATIVOS DEL LESS Y A FALTA DE ESTOS, POR FACULTATIVOS DE LOS CENTROS DE SALUD PÚBLICA. EN EL</p>	<p>EMASEO EP A DICIEMBRE DE 2025 CONTABA CON EL 4.51% DE PERSONAL CON DISCAPACIDAD Y/O SUSTITUTOS VINCULADO EN LA EMPRESA.</p> <p>EMASEO EP ES UNA EMPRESA CATALOGADA POR EL MINISTERIO DEL TRABAJO POR EL GIRO DEL NEGOCIO CON RIESGO MEDIO, MANTIENE DENTRO DE SU NÓMINA UN PORCENTAJE DE PERSONAL CON ALGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD, PARA VERIFICAR EL BIENESTAR DE ESTE GRUPO, HACE EL SEGUIMIENTO RESPECTIVO A TRAVÉS DE VISITAS SOCIALES (TRABAJO SOCIAL). ADEMÁS, SI UN SERVIDOR U OBRERO DEPENDIENDO DEL TIPO DE DISCAPACIDAD NO PUEDE EJERCER SU CARGO O FUNCIÓN, LA EMPRESA HA REALIZADO CAMBIOS DE OCUPACIÓN O MOVIMIENTOS DE PERSONAL CON ACEPTACIÓN DEL TRABAJADOR A OTRO LUGAR DE TRABAJO EN LA EMPRESA.</p>	<p>GENERACIONALES.</p> <p>CUMPLIMIENTO DE LA CONSTITUCIÓN: LA CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR, EN SU ARTÍCULO 330, ESTABLECE EL DERECHO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD A ACCEDER AL TRABAJO REMUNERADO EN IGUALDAD DE CONDICIONES. LA EMASEO EP, AL CONTAR CON UN 4.35% DE SU PERSONAL CON DISCAPACIDAD, ESTÁ CUMPLIENDO CON ESTE MANDATO CONSTITUCIONAL, GARANTIZANDO LA INSERCIÓN LABORAL DE ESTE GRUPO EN CONDICIONES EQUITATIVAS.</p> <p>SEGUIMIENTO Y BIENESTAR: LA EMASEO EP REALIZA UN SEGUIMIENTO DEL BIENESTAR DE SU PERSONAL CON DISCAPACIDAD A TRAVÉS DE VISITAS SOCIALES POR PARTE DEL ÁREA DE TRABAJO SOCIAL. ESTE ENFOQUE PROACTIVO NO SOLO AYUDA A IDENTIFICAR Y ABORDAR LAS NECESIDADES ESPECÍFICAS DE LOS EMPLEADOS CON DISCAPACIDAD, SINO QUE TAMBIÉN DEMUESTRA UN COMPROMISO CON SU BIENESTAR INTEGRAL, ALINEÁNDOSE CON LAS POLÍTICAS PÚBLICAS QUE BUSCAN MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE ESTE GRUPO.</p> <p>PROHIBICIÓN DE DISCRIMINACIÓN: EL REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO DE LA EMASEO EP INCLUYE CLÁUSULAS QUE PROHÍBEN LA DISCRIMINACIÓN POR MOTIVOS DE DISCAPACIDAD, ASÍ COMO OTRAS FORMAS DE DISCRIMINACIÓN. ESTO ES CRUCIAL PARA CREAR UN AMBIENTE LABORAL INCLUSIVO Y RESPETUOSO, Y ESTÁ EN LÍNEA CON LAS POLÍTICAS PÚBLICAS QUE BUSCAN ERRADICAR LA DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL.</p> <p>PERMISOS PARA CUIDADO DE FAMILIARES: LA POLÍTICA DE OTORGAR PERMISOS PARA EL CUIDADO DE FAMILIARES CON DISCAPACIDADES SEVERAS O ENFERMEDADES CATASTRÓFICAS ES UN ASPECTO IMPORTANTE QUE REFLEJA LA COMPRESIÓN DE LAS NECESIDADES DE LOS TRABAJADORES. ESTO NO SOLO APOYA A LOS EMPLEADOS EN SU ROL COMO CUIDADORES, SINO QUE TAMBIÉN CONTRIBUYE A LA</p>
--	----	--	---	--

		<p>CASO QUE LA ATENCIÓN FUERE BRINDADA POR MÉDICOS PARTICULARES ESTOS CERTIFICADOS DEBERÁN SER AVALADOS POR EL IESS O POR UN CENTRO DE SALUD PÚBLICO. ADEMÁS, SE REQUERIRÁ DE LA PRESENTACIÓN DEL CERTIFICADO EMITIDO POR EL ORGANISMO COMPETENTE EN CASO DE DISCAPACIDAD. EN EL INFORME DE LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO O QUIEN HICIERA SUS VECES, SE ANALIZARÁ LA SITUACIÓN FAMILIAR, DETERMINANDO SI EL FAMILIAR SE ENCUENTRA O DEBE PERMANECER BAJO LA PROTECCIÓN DEL SERVIDOR SOLICITANTE, EL GRADO DE DISCAPACIDAD, EL TIPO DE ENFERMEDAD Y EL TIEMPO DEL TRATAMIENTO MÉDICO PREVISTO." EL REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO PARA TRABAJADORES DE LA EMASEO EP "ART. 83.- FALTAS GRAVES. – (...) 25. REALIZAR ACTOS DE DISCRIMINACIÓN, VIOLENCIA Y ACOSO LABORAL DE CUALQUIER ÍNDOLE EN CONTRA DE LAS MUJERES O DE CUALQUIER OTRA PERSONA EN FUNCIÓN DE LA ETNIA, LUGAR DE NACIMIENTO, EDAD, SEXO, IDENTIDAD DE GÉNERO, IDENTIDAD CULTURAL, ESTADO CIVIL, IDIOMA, RELIGIÓN, IDEOLOGÍA, FILIACIÓN POLÍTICA, PASADO JUDICIAL, CONDICIÓN SOCIO-ECONÓMICA, CONDICIÓN MIGRATORIA, ORIENTACIÓN SEXUAL, ESTADO DE SALUD, PORTAR VIH, DISCAPACIDAD, DIFERENCIA FÍSICA; NI POR CUALQUIER OTRA DISTINCIÓN, PERSONAL O COLECTIVA, TEMPORAL O PERMANENTE, QUE TENGA POR OBJETO O RESULTADO MENOSCABAR O ANULAR EL RECONOCIMIENTO, GOCE O EJERCICIO DE LOS DERECHOS." "ART. 34.- PERMISOS. – (...) C) PARA ATENCIÓN DE FAMILIARES. - PREVIO INFORME DE TRABAJO SOCIAL, LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO OTORGARÁ PERMISO DE DOS (2) HORAS DIARIAS PARA EL CUIDADO DEL CÓNYUGE O CONVIVIENTE EN UNIÓN DE HECHO LEGALMENTE RECONOCIDA Y FAMILIARES DENTRO DEL SEGUNDO GRADO DE CONSANGUINIDAD, SIEMPRE QUE ESTÉN BAJO LA PROTECCIÓN DE LA OBRERA O EL OBRERO Y TENGAN DISCAPACIDADES SEVERAS O ENFERMEDADES CATASTRÓFICAS DEBIDAMENTE CERTIFICADAS."</p>		<p>ESTABILIDAD FAMILIAR Y AL BIENESTAR GENERAL, LO QUE ES UN COMPONENTE CLAVE DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDAD.</p> <p>CONTRATOS DE PASANTÍAS INCLUSIVOS: LA POSIBILIDAD DE CELEBRAR CONTRATOS DE PASANTÍAS RESPETANDO LA EQUIDAD Y PARIDAD DE GÉNERO, DISCAPACIDAD E INTERCULTURALIDAD, PERMITE QUE JÓVENES CON DISCAPACIDAD TENGAN ACCESO A OPORTUNIDADES LABORALES DESDE UNA ETAPA TEMPRANA, LO QUE ES FUNDAMENTAL PARA SU DESARROLLO PROFESIONAL Y SU INTEGRACIÓN EN EL MERCADO LABORAL.</p>
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	<p>CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR "ART. 11.- EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS SE REGIRÁ POR LOS SIGUIENTES PRINCIPIOS: (...) 2. TODAS LAS PERSONAS SON IGUALES Y GOZARÁN DE LOS MISMOS DERECHOS, DEBERES Y OPORTUNIDADES. NADIE PODRÁ SER DISCRIMINADO POR RAZONES DE ETNIA, LUGAR DE NACIMIENTO, EDAD, SEXO, IDENTIDAD DE GÉNERO, IDENTIDAD CULTURAL, ESTADO CIVIL, IDIOMA, RELIGIÓN, IDEOLOGÍA, FILIACIÓN POLÍTICA, PASADO JUDICIAL, CONDICIÓN SOCIO-ECONÓMICA, CONDICIÓN MIGRATORIA, ORIENTACIÓN SEXUAL, ESTADO DE SALUD, PORTAR VIH, DISCAPACIDAD, DIFERENCIA FÍSICA; NI POR CUALQUIER OTRA DISTINCIÓN, PERSONAL O</p>	<p>LA NÓMINA DEL LA EMASEO EP DEL AÑO 2025 SE CERRÓ CON LA VINCULACIÓN DE 346 MUJERES OBRERAS Y SERVIDORAS, LO CUAL CORRESPONDE AL 21,16% DE LA POBLACIÓN LABORAL TOTAL DE LA EMPRESA.</p> <p>LA ADMINISTRACIÓN HA EFECTUADO EL MAYOR ESFUERZO PARA GESTIONAR LA INCORPORACIÓN DE MUJERES EN LAS DIFERENTES UNIDADES DE LA EMPRESA, SIENDO QUE LA PREEMINENCIA EN LA VINCULACIÓN SON</p>	<p>CUMPLIMIENTO DE LA CONSTITUCIÓN: LA CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR ESTABLECE EN SU ARTÍCULO 11 QUE TODAS LAS PERSONAS SON IGUALES Y TIENEN LOS MISMOS DERECHOS Y OPORTUNIDADES, PROHIBIENDO LA DISCRIMINACIÓN POR RAZONES DE GÉNERO. LA EMASEO EP, AL CONTAR CON UN 21% DE MUJERES EN SU NÓMINA, ESTÁ CUMPLIENDO CON ESTE PRINCIPIO CONSTITUCIONAL, PROMOVRIENDO LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL ÁMBITO LABORAL.</p>

COLECTIVA, TEMPORAL O PERMANENTE, QUE TENGA POR OBJETO O RESULTADO MENOSCABAR O ANULAR EL RECONOCIMIENTO, GOCE O EJERCICIO DE LOS DERECHOS. LA LEY SANCIONARÁ TODA FORMA DE DISCRIMINACIÓN.” EL REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO PARA SERVIDORES DE LA EMASEO EP “ART. 111.- DEL SUBSISTEMA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL. – ES EL CONJUNTO DE NORMAS, POLÍTICAS, MÉTODOS Y PROCEDIMIENTOS MEDIANTE EL CUAL SE PRESELECCIONA: Y SELECCIONA AL ASPIRANTE IDÓNEO, QUE CUMPLA CON LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS PARA EL DESEMPEÑO DE UN PUESTO EN EL MANUAL DE DESCRIPCIÓN, VALORACIÓN Y CLASIFICACIÓN DE PUESTOS, GARANTIZANDO LA EQUIDAD DE GÉNERO, LA INTERCULTURALIDAD Y LA INCLUSIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA. ART. 112.- PRINCIPIOS DEL SUBSISTEMA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL. – D) IGUALDAD. - LA APLICACIÓN DEL PROCESO SELECTIVO SE DESARROLLARÁ EN CONDICIONES DE IGUALDAD PARA LOS ASPIRANTES Y EN FUNCIÓN DE LOS REQUISITOS DE LOS PUESTOS. LA IGUALDAD DE CONDICIONES DE TRABAJO REMUNERADO SERÁ SIN DISCRIMINACIÓN POR RAZONES DE ETNIA, LUGAR DE NACIMIENTO, EDAD, SEXO, IDENTIDAD DE GÉNERO ART. 27.- CONTRATOS DE PASANTÍAS. - LA EMASEO EP, PODRÁ CELEBRAR CONTRATOS DE PASANTÍAS CON ESTUDIANTES DE INSTITUTOS, UNIVERSIDADES Y/O ESCUELAS POLITÉCNICAS, RECONOCIDAS POR EL ORGANISMO COMPETENTE EN EL PAÍS, RESPETANDO LA EQUIDAD Y PARIDAD DE GÉNERO, DISCAPACIDAD Y LA INTERCULTURALIDAD.” EL REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO PARA TRABAJADORES DE LA EMASEO EP “ART. 13.- ENFOQUE E IGUALDAD DE GÉNERO. – EN LOS TÉRMINOS DEL ARTÍCULO 1 DE LA LEY ORGÁNICA PARA IMPULSAR LA ECONOMÍA VIOLETA, LA EMASEO EP, DEBERÁ FORTALECER, PROMOVER, GARANTIZAR Y EJECUTAR LA TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO Y MULTICULTURALIDAD DE LAS OBRERAS Y OBREROS DE ESTA EMPRESA, A TRAVÉS DE LA GENERACIÓN DE INCENTIVOS NO MONETARIOS Y NORMAS INTERNAS QUE GARANTICEN LA POTENCIALIZACIÓN DE LAS MUJERES EN SUS PUESTOS DE TRABAJO. EL ENFOQUE DE GÉNERO SE ENTIENDE COMO EL DIRECCIONAMIENTO TÉCNICO DE LA CONDUCTA PÚBLICA PARA ALCANZAR LA EQUIDAD ENTRE GÉNEROS Y GARANTIZAR LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES. ART. 14.- VIOLENCIA Y ACOSO LABORAL.- ES EL COMPORTAMIENTO ATENTATORIO A LA DIGNIDAD DE LA PERSONA, EJERCIDO DE FORMA REITERADA, Y POTENCIALMENTE LESIVO, COMETIDO EN EL LUGAR DE TRABAJO O EN CUALQUIER MOMENTO EN

AYUDANTES DE RECOLECCIÓN Y SERVICIOS DE ASEO Y RECOLECCIÓN MANUAL SON PARA EL SEXO MASCULINO; SIN EMBARGO, RESPECTO A LA DENOMINACIÓN “AYUDANTES DE RECOLECCIÓN Y SERVICIOS ASEO” (BARRIDO MANUAL) HA PERMITIDO QUE EN ESTE ÚLTIMO TRIMESTRE SE HAYA REALIZADO LA VINCULACIÓN EN SU MAYOR ÍNDICE DE MUJERES.

ADICIONALMENTE LA EMPRESA IMPULSA AL PERSONAL DE GÉNERO FEMENINO A INMISCUIRSE EN ACTIVIDADES QUE GENERALMENTE REALIZABA EL GÉNERO MASCULINO, FOMENTANDO CURSOS PARA MANEJO DE CONDUCCIÓN PROFESIONAL Y ESPECIALIZADA EN CONDUCCIÓN DE VEHÍCULOS DE RECOLECCIÓN.

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN INCLUSIVA: EL REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO ESTABLECE QUE EL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEBE GARANTIZAR LA EQUIDAD DE GÉNERO. ESTO SIGNIFICA QUE LA EMASEO EP ESTÁ COMPROMETIDA A ASEGURAR QUE LAS MUJERES TENGAN LAS MISMAS OPORTUNIDADES QUE LOS HOMBRES PARA ACCEDER A PUESTOS DE TRABAJO, LO QUE ES FUNDAMENTAL PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS QUE BUSCAN CERRAR LA BRECHA DE GÉNERO EN EL EMPLEO.

FOMENTO DE LA PARTICIPACIÓN FEMENINA EN ROLES NO TRADICIONALES: LA EMPRESA HA REALIZADO ESFUERZOS PARA INCORPORAR A MUJERES EN ROLES QUE TRADICIONALMENTE HAN SIDO OCUPADOS POR HOMBRES, COMO EN EL CASO DE LOS AYUDANTES DE RECOLECCIÓN Y SERVICIOS DE ASEO. ESTE CAMBIO NO SOLO DESAFÍA LOS ESTEREOTIPOS DE GÉNERO, SINO QUE TAMBIÉN PROMUEVE LA EQUIDAD EN EL LUGAR DE TRABAJO, ALINEÁNDOSE CON LAS POLÍTICAS PÚBLICAS QUE BUSCAN EMPODERAR A LAS MUJERES EN TODOS LOS SECTORES.

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL: LA EMASEO EP IMPULSA LA CAPACITACIÓN DE MUJERES EN ÁREAS QUE HISTÓRICAMENTE HAN SIDO DOMINADAS POR HOMBRES, COMO LA CONDUCCIÓN DE VEHÍCULOS DE RECOLECCIÓN. ESTO NO SOLO PROPORCIONA A LAS MUJERES NUEVAS HABILIDADES Y OPORTUNIDADES LABORALES, SINO QUE TAMBIÉN CONTRIBUYE A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL ÁMBITO LABORAL, UN OBJETIVO CLAVE DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO.

TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO: EL REGLAMENTO INTERNO ESTABLECE LA NECESIDAD DE FORTALECER Y PROMOVER LA TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN LA EMPRESA. ESTO IMPLICA QUE TODAS LAS POLÍTICAS Y PRÁCTICAS DE LA EMASEO EP

		CONTRA DE UNA DE LAS PARTES DE LA RELACIÓN LABORAL O ENTRE SERVIDORES Y/U OBREROS, QUE TENGA COMO RESULTADO EL MENOSCABO, MALTRATO, HUMILLACIÓN O BIEN QUE AMENACE O PERJUDIQUE A SUS DERECHOS ADQUIRIDOS Y/O OBLIGADOS A LA SITUACIÓN LABORAL DEL SERVIDOR/A U OBRERO/A VIOLENTADO O ACOSADO.”		DEBEN CONSIDERAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO, LO QUE ES ESENCIAL PARA GARANTIZAR QUE LAS MUJERES Y HOMBRES TENGAN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL TRABAJO.  PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA Y ACOSO LABORAL: LA INCLUSIÓN DE POLÍTICAS QUE ABORDAN LA VIOLENCIA Y EL ACOSO LABORAL ES FUNDAMENTAL PARA CREAR UN AMBIENTE DE TRABAJO SEGURO Y RESPETUOSO. AL ESTABLECER NORMAS CLARAS CONTRA EL ACOSO Y LA VIOLENCIA, LA EMASEO EP ESTÁ CONTRIBUYENDO A LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS TRABAJADORAS, LO QUE ES UN COMPONENTE ESENCIAL DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	S/N	S/N	S/N

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	CUÁNTAS VECES CONVOCÓ AL GAD	QUÉ ACTORES PARTICIPARON	DESCRIBA LOS LOGROS ALCANZADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
INSTANCIA DE PARTICIPACIÓN	NO	0			NO APLICA
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0			NO APLICA
CABILDO POPULAR	NO	0			NO APLICA
CONSEJO DE PLANIFICACIÓN LOCAL	NO	0			NO APLICA
SILLA VACÍA	NO	0			NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0			NO APLICA
CONSEJO EDITORIAL (EN CASO DE SER EMPRESAS PÚBLICAS DE COMUNICACIÓN)	NO	0			NO APLICA
OTROS	SI	119	OTROS	Se realizaron asambleas barriales con el objetivo de concientizar a la ciudadanía sobre el manejo adecuado de residuos sólidos.	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Asambleas_barriales_en_ero_2025.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Asambleas_barriales_en_ero_2025.pdf</a>

ASAMBLEA CIUDADANA:

MECANISMOS - ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN	EXISTE UNA ASAMBLEA CIUDADANA EN SU TERRITORIO	MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA		PLANIFICÓ LA GESTIÓN DEL TERRITORIO CON LA PARTICIPACIÓN DE LA ASAMBLEA CIUDADANA	¿EN QUÉ FASES DE LA PLANIFICACIÓN PARTICIPARON LAS ASAMBLEAS CIUDADANAS Y CÓMO?	QUE ACTORES PARTICIPARON	DESCRIBA LOS LOGROS ALCANZADOS EN EL AÑO
ASAMBLEA CIUDADANA LOCAL (DEFINICIÓN EXTRAIDA DE LA LOPC, ART. 65)	SI	NOMBRE	JUANITA ALEXANDRA PICO CARRILLO	NO	NO APLICA: LA PARTICIPACIÓN DE LA ASAMBLEA CIUDADANA EN LA PLANIFICACIÓN EN TERRITORIO SE ARTICULA A TRAVÉS DE LAS ADMINISTRACIONES ZONALES DEL GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO		NO APLICA: LA PARTICIPACIÓN DE LA ASAMBLEA CIUDADANA EN LA PLANIFICACIÓN EN TERRITORIO SE ARTICULA A TRAVÉS DE LAS ADMINISTRACIONES ZONALES DEL GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO
		EMAIL	alexandrapico9@yahoo.es				
		TELEFONO					

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI o NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

## PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

### FASE 1: Planificación y facilitación del proceso desde la asamblea ciudadana

PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI o NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	OBSERVACIONES
1. LA CIUDADANÍA / ASAMBLEA LOCAL CIUDADANA PRESENTÓ LA LISTA DE TEMAS SOBRE LOS QUE DESEA SER INFORMADA	SI	CIUDADANOS DEL CONSEJO DE PLANIFICACIÓN Y/O CIUDADANOS DE LA INSTANCIA DE PARTICIPACIÓN O LOS CIUDADANOS DESDE LA CONVOCATORIA DIRECTA DEL GAD	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Acta_comision_tecnica_mixta_1_5-03-2026_listo.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Acta_comision_tecnica_mixta_1_5-03-2026_listo.pdf</a>	NINGUNA
2. LA INSTANCIA DE PARTICIPACIÓN DEL TERRITORIO Y LA ENTIDAD CREARON EL EQUIPO TÉCNICO MIXTO Y PARITARIO (CIUDADANOS Y AUTORIDADES/TÉCNICOS) QUE SE ENCARGARÁ DE ORGANIZAR Y FACILITAR EL PROCESO	SI	El señor Gerente General de EMASEO EP, mediante Memorando Nro. EMASEO-GGE-2025-0416-M de 31 de diciembre de 2025, conformó el equipo responsable del proceso de Rendición de Cuentas 2025.	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/1_EMASEO-GGE-2025-0416-M.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/1_EMASEO-GGE-2025-0416-M.pdf</a>	NINGUNA
3. EL EQUIPO TÉCNICO MIXTO Y PARITARIO (CIUDADANOS Y AUTORIDADES/TÉCNICOS) CONFORMARON 2 SUBCOMISIONES PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROCESO: UNA LIDERADA POR LA ENTIDAD Y UNA LIDERADA POR LA CIUDADANÍA / ASAMBLEA CIUDADANA	SI	El señor Gerente General de EMASEO EP, conformó las subcomisiones para la implementación del proceso, con la participación de funcionarios, representantes de la Asamblea Ciudadana y dirigentes barriales	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Comision_Tecnica_Mixta.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Comision_Tecnica_Mixta.pdf</a>	NINGUNA

### FASE 2: Evaluación de la gestión y redacción del informe de la institución

PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI o NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	OBSERVACIONES
1. LA COMISIÓN LIDERADA POR LA ENTIDAD REALIZÓ LA EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	SI	Se realizó la evaluación de la gestión institucional con la participación de los representantes de la ciudadanía, mediante reuniones de las comisiones técnicas mixtas	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Acta_comision_tecnica_mixta_1.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Acta_comision_tecnica_mixta_1.pdf</a>	NINGUNA
2. LA COMISIÓN LIDERADA POR LA ENTIDAD REDACTÓ EL INFORME PARA LA CIUDADANÍA, EN EL CUAL RESPONDIÓ LAS DEMANDAS DE LA CIUDADANÍA Y MOSTRÓ AVANCES PARA DISMINUIR BRECHAS DE DESIGUALDAD Y OTRAS DIRIGIDAS A GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA	SI	Se elaboró el Informe Narrativo de Rendición de Cuentas conforme con la normativa vigente y las disposiciones del CPCCS	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/informe_narrativo_preliminar_de_rendicion_de_cuentas_2025.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/informe_narrativo_preliminar_de_rendicion_de_cuentas_2025.pdf</a>	NINGUNA
3. LA COMISIÓN LIDERADA POR LA ENTIDAD LLENÓ EL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	El Formulario del Informe de Rendición de Cuentas fue llenado con base en la información institucional proporcionada por cada área, en el ámbito de sus competencias y con la información proporcionada por la Secretaría General de Planificación, en el ámbito del proceso de Rendición de Cuentas del MDMQ	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Formulario_RC_2025_EMASEO_EP_preliminar.xlsx">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Formulario_RC_2025_EMASEO_EP_preliminar.xlsx</a>	NINGUNA
4. TANTO EL FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS PARA EL CPCCS, COMO EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS PARA LA CIUDADANÍA FUERON APROBADOS POR LA MÁXIMA AUTORIDAD DE LA ENTIDAD	SI	Tanto el Informe Narrativo de Rendición de Cuentas como el Formulario (preliminares) fueron aprobados por el señor Gerente General, como máxima autoridad de la entidad.	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/EMAS_EO-CGP-2026-0095-M.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/EMAS_EO-CGP-2026-0095-M.pdf</a>	NINGUNA
5. LA ENTIDAD ENVÍO EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS INSTITUCIONAL A LA INSTANCIA DE PARTICIPACIÓN Y A LA ASAMBLEA CIUDADANA	SI	EN EL TIEMPO ESTABLECIDO O MÁS	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Acta_entrega_informe_provisional_2025.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Acta_entrega_informe_provisional_2025.pdf</a>	NINGUNA

### FASE 3: Evaluación ciudadana del informe institucional

PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI o NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	OBSERVACIONES
2. LA ENTIDAD INVITÓ A LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LOS CIUDADANOS DEL MAPEO DE ACTORES QUE ENTREGÓ LA ASAMBLEA CIUDADANA	SI	Mediante redes sociales y la página Web institucional se realizó la invitación al evento de deliberación pública de EMASEO EP. Adicionalmente, se extendieron invitaciones oficiales, dirigidas a las principales autoridades del Municipio del Distrito Metropolitano de Quito; así como a los representantes de la ciudadanía que participaron en el proceso de Rendición de Cuentas 2025.	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Convocatoria_al_evento_RC_2025-signed.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Convocatoria_al_evento_RC_2025-signed.pdf</a>	NINGUNA
3. LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DEL INFORME INSTITUCIONAL SE REALIZÓ DE FORMA PRESENCIAL Y, ADICIONALMENTE, SE RETRANSMITIÓ EN VIVO, A TRAVÉS DE PLATAFORMAS INTERACTIVAS	SI	El evento de deliberación pública se realizó el día miércoles 13 de mayo de 2026 a las 11h00 en el Auditorio de la Empresa Pública Metropolitana de Agua Potable y Saneamiento EPMAPS, y fue retransmitido en vivo por la plataforma Facebook Live.	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Orden_del_Dia_evento_2025.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Orden_del_Dia_evento_2025.pdf</a>	NINGUNA
4. LA ASAMBLEA CIUDADANA / CIUDADANÍA CONTÓ CON UN TIEMPO DE EXPOSICIÓN EN LA AGENDA DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ENTIDAD	SI	0-30 min	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/C_Discurso_ciudadano_Yofre_Aguilar_Hoyos.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/C_Discurso_ciudadano_Yofre_Aguilar_Hoyos.pdf</a>	NINGUNA
5. UNA VEZ QUE LA ASAMBLEA CIUDADANA / CIUDADANÍA PRESENTÓ SUS OPINIONES, LA MÁXIMA AUTORIDAD DE LA ENTIDAD EXPUSO SU INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	El señor Gerente General, Econ. Juan Pablo Pozo Cevallos, como máxima autoridad, expuso a la ciudadanía el informe de Rendición de Cuentas de la Empresa Pública Metropolitana de Aseo por el ejercicio fiscal 2025, en el evento de deliberación pública.	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=TVp2byqNu4U&amp;t=2s">https://www.youtube.com/watch?v=TVp2byqNu4U&amp;t=2s</a>	NINGUNA

6. EN LA DELIBERACIÓN PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS. LA MÁXIMA AUTORIDAD DE LA ENTIDAD RESPONDIÓ LAS DEMANDAS CIUDADANAS	SI	Durante el evento de deliberación pública, se abrió un espacio para responder inquietudes, sugerencias y recomendaciones, las mismas que fueron solventadas por el señor Diego Schriedi, Coordinador General Técnico, como delegado del señor Gerente General.	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=TVp2byqNa4U&amp;t=2s">https://www.youtube.com/watch?v=TVp2byqNa4U&amp;t=2s</a>	NINGUNA
7. LA COMISIÓN LIDERADA POR LA CIUDADANÍA - RECOGIÓ LAS SUGERENCIAS CIUDADANAS DE CADA MESA QUE SE PRESENTARON EN PLENARIA	SI	En las mesas de trabajo se recogió los requerimientos, sugerencias y recomendaciones de los ciudadanos que participaron en las mismas.	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=TVp2byqNa4U&amp;t=2s">https://www.youtube.com/watch?v=TVp2byqNa4U&amp;t=2s</a>	NINGUNA
8. EN LA DELIBERACIÓN PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS SE REALIZARON MESAS DE TRABAJO O COMISIONES PARA QUE LOS CIUDADANOS Y CIUDADANAS DEBATAN Y ELABOREN LAS RECOMENDACIONES PARA MEJORAR LA GESTIÓN DE LA ENTIDAD	SI	Se conformaron dos mesas de trabajo, en función de las competencias de la Empresa, las cuales están alineadas al Plan Metropolitano de Desarrollo y Ordenamiento Territorial 2024 – 2033; Eje Hábitat, seguridad y convivencia ciudadana; Sector Ambiente; Objetivo: "2. Consolidar una ciudad segura, sostenible e integrada, que cuide la vida en todas sus formas y que fortalezca la paz, el orden y la convivencia ciudadana". Cada una de las mesas fue conformada por dos funcionarios del área técnica, un funcionario del área de planificación y dos representantes de la ciudadanía.	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=TVp2byqNa4U&amp;t=2s">https://www.youtube.com/watch?v=TVp2byqNa4U&amp;t=2s</a>	NINGUNA
9. LOS REPRESENTANTES CIUDADANOS / ASAMBLEA CIUDADANA FIRMARON EL ACTA EN LA QUE SE RECOGIÓ LAS SUGERENCIAS CIUDADANAS QUE SE PRESENTARON EN LA PLENARIA	SI	Los Representantes de la Ciudadanía y el personal técnico de EMASEO EP asignado, firmaron las actas de cada una de las mesas de trabajo	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=TVp2byqNa4U&amp;t=2s">https://www.youtube.com/watch?v=TVp2byqNa4U&amp;t=2s</a>	NINGUNA
1. LA ENTIDAD DIFUNDIÓ EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE QUÉ MEDIOS	SI	PAG WEB REDES SOCIALES	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Difusion_del_Informe_Aprobado_RC_2025-signed.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Difusion_del_Informe_Aprobado_RC_2025-signed.pdf</a>	NINGUNA

#### FASE 4: Incorporación de la opinión ciudadana, retroalimentación y seguimiento.

PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	OBSERVACIONES
1. LA ENTIDAD ELABORÓ UN PLAN DE TRABAJO PARA INCORPORAR LAS SUGERENCIAS CIUDADANAS EN SU GESTIÓN	SI	Se elaboró un Plan de Trabajo en el cual se recogen los requerimientos, sugerencias y recomendaciones de la ciudadanía; así como los compromisos establecidos en las mesas temáticas implementadas en el evento de Rendición de Cuentas	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Plan_de_Trabajo_Rendicion_de_Cuentas_2025-2026_final-signed-signed.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Plan_de_Trabajo_Rendicion_de_Cuentas_2025-2026_final-signed-signed.pdf</a>	NINGUNA
2. LA ENTIDAD ENTREGÓ EL PLAN DE TRABAJO A LA ASAMBLEA CIUDADANA, AL CONSEJO DE PLANIFICACIÓN Y A LA INSTANCIA DE PARTICIPACIÓN PARA SU MONITOREO	SI	LA ASAMBLEA CIUDADANA CONSEJO DE PLANIFICACIÓN INSTANCIA DE PARTICIPACIÓN	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Entrega_asamblea_ciudadana.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Entrega_asamblea_ciudadana.pdf</a>	NINGUNA

#### DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
13/05/2026	193	94	99	0	2	189	0	1	1

#### DESCRIBA LAS SUGERENCIAS CIUDADANAS PLANTEADAS A LA GESTIÓN DEL GAD EN LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA

ENLISTE LAS DEMANDAS PLANTEADAS POR LA ASAMBLEA CIUDADANA / CIUDADANÍA	CIUDADANA / CIUDADANÍA ¿SE TRANSFORMÓ EN COMPROMISO EN LA DELIBERACIÓN PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS?	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
Problemas de acumulación de voluminosos fuera de los contenedores de los sectores de Kennedy y Barker II EMASEO EP propone se realizar socialización en los sectores de la Kennedy y Baker II, referente a la correcta disposición de residuos sólidos y planificar una jornada de recolección de tereques en estos sectores.	SI	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Actas_mesas_tematicas-RC-2025.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Actas_mesas_tematicas-RC-2025.pdf</a>
En la parroquia de Cotocollao, solicitan cambios de contenedores que han cumplido su vida útil y se encuentran en mal estado.	SI	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Actas_mesas_tematicas-RC-2025.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Actas_mesas_tematicas-RC-2025.pdf</a>
Existe una problemática con dos contenedores que se encuentran ubicados en la AV. Real Audiencia frente a la calle Emperatriz Isabel, se informa que existe gran acumulación de residuos sólidos.	SI	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Actas_mesas_tematicas-RC-2025.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Actas_mesas_tematicas-RC-2025.pdf</a>
Solicitud de ampliación del sistema de contenerización en el sector de Ciudadela Venecia, colindante con Ciudadela Rumiñahui, debido a que actualmente no existe espacio suficiente para abastecer la demanda del sector.	SI	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Actas_mesas_tematicas-RC-2025.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Actas_mesas_tematicas-RC-2025.pdf</a>
En el sector San Enrique de Velasco se reporta incumplimiento de horarios de recolección, indicando que el recolector no pasó un día. Adicionalmente, solicitan inspección y la colocación de otro contenedor.	SI	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Actas_mesas_tematicas-RC-2025.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Actas_mesas_tematicas-RC-2025.pdf</a>
En los sectores Argelia, barrio Aida León, Paltalanga y Sama, se evidencia falta de contenedores destinados al reciclaje en parques y espacios públicos.	SI	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Actas_mesas_tematicas-RC-2025.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Actas_mesas_tematicas-RC-2025.pdf</a>

En el sector Kennedy se denunció la presunta venta de tapas de contenedores y la existencia de contenedores dañados, señalando además que algunos recicladores ocasionan afectaciones a la infraestructura. También se solicitó el lavado de contenedores.	SI	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Actas_mesas_tematicas-RC-2025.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Actas_mesas_tematicas-RC-2025.pdf</a>
En la Ciudadela México – Chimbacalle se solicita la implementación de contrapuntos municipales para la recolección diferenciada, indicando además acercamientos con empresas privadas para promover campañas de reciclaje.	SI	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Actas_mesas_tematicas-RC-2025.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Actas_mesas_tematicas-RC-2025.pdf</a>

CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE SUGERENCIAS CIUDADANAS DEL AÑO ANTERIOR IMPLEMENTADAS EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

SUGERENCIA DE LA COMUNIDAD	RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA SUGERENCIA CIUDADANA	PORCENTAJE DE AVANCE DE LA IMPLEMENTACIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN (Acta de la deliberación pública firmada por los delegados de la Asamblea / ciudadanía)
En la parroquia La Ecuatoriana se solicita se brinde el servicio de recolección de tereques, debido a la gran cantidad de residuos voluminosos	El servicio de recolección a tereques en la Parroquia la Ecuatoriana fue desarrollado el día 12 de octubre de 2025, para el servicio de aseo se destinó una volqueta con código de disco 34-34 y la operación de un conductor y 3 ayudantes de recolección. Se registra un peso de 1,28 toneladas.	100,00	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Plan_de_Trabajo_Rendicion_de_Cuentas_2024-2025_ENTREGA_REVISADO-signed-signed_listo_ok.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Plan_de_Trabajo_Rendicion_de_Cuentas_2024-2025_ENTREGA_REVISADO-signed-signed_listo_ok.pdf</a>
Debido a la gran cantidad de vendedores ambulantes se ha identificado la presencia de puntos húmedos alrededor de las instituciones educativas de la parroquia La Ecuatoriana, con énfasis en el Colegio Arturo Borja y Unidad	Hidrolavado: El servicio de hidrolavado se mantiene con total normalidad y en operación, conforme a la planificación y asignación de recursos destinados a la Administración Zonal correspondiente. En este sentido, el servicio se brinda solo los días jueves cada 15 días en horario diurno de 07h00 a 15h00. La unidad destinada a brindar el servicio es la 37-10. Barrido Manual: El servicio de Barrido Manual se mantiene con total normalidad y en operación, conforme a la planificación y asignación de recursos destinados a la Administración Zonal correspondiente. En este sentido, el servicio se brinda solo los días viernes en horario diurno de 06h00 a 14h00 para la UE Antonio Nariño y solo los días martes en horario diurno de 06h00 a 14h00 para la UE Arturo Borja.	100,00	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Plan_de_Trabajo_Rendicion_de_Cuentas_2024-2025_ENTREGA_REVISADO-signed-signed_listo_ok.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Plan_de_Trabajo_Rendicion_de_Cuentas_2024-2025_ENTREGA_REVISADO-signed-signed_listo_ok.pdf</a>

<p>En el sector de La Libertad se ha identificado focos de insalubridad debido a que la ciudadanía coloca sus residuos sin respetar los horarios y frecuencias establecidos, por lo que solicitan campañas de concientización ambiental. Adicionalmente, los moradores informan que debido a las características viales del sector el vehículo recolector no ingresa a ciertas calles.</p>	<p>En atención al pedido ciudadano se realizaron dos intervenciones el 15 de noviembre de 2025 y el 10 de febrero de 2026. El 15 de noviembre de 2025 se efectuó acompañamiento técnico en las calles Pedro Mon y Mayu, obteniéndose los siguientes hallazgos: • No se evidenciaron puntos críticos estructurales. • Se verificó acumulación momentánea en contenedores. • Se registraron requerimientos ciudadanos relacionados con: •Señal auditiva del vehículo recolector, •Solicitud de retiro de contenedores. • Presencia de animales en la vía pública. • Solicitud de operativos conjuntos con la AMC. • Coordinación para la recolección en escalinatas. Como resultados de las intervenciones realizadas, se reporta: • 40 ciudadanos atendidos. • Entrega de 20 ordenanzas municipales. • Registro formal de requerimientos para la correspondiente gestión interinstitucional. El 10 de febrero de 2026 en el sector La Libertad, se efectuó la inspección de 13 puntos críticos previamente identificados, obteniéndose los siguientes hallazgos: • El servicio de aseo opera conforme a la planificación establecida. • La problemática evidenciada responde principalmente a la disposición inadecuada de residuos por parte de moradores del sector. • No se constató suspensión estructural del servicio. Como resultado de la intervención ejecutada, se reporta: • 13 puntos verificados. • 100 ciudadanos alcanzados mediante acciones de socialización. • Entrega de 120 ordenanzas municipales. • Implementación de seguimiento preventivo para control y monitoreo del sector.</p>	<p>100,00</p>	<p><a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Plan_de_Trabajo_Rendicion_de_Cuentas_2024-2025_ENTREGA_REVISADO-signed-signed_listo_ok.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Plan_de_Trabajo_Rendicion_de_Cuentas_2024-2025_ENTREGA_REVISADO-signed-signed_listo_ok.pdf</a></p>
<p>En la parroquia de Cotocollao, identifican que los moradores del sector colocan los residuos fuera de los horarios y frecuencias establecidos, generando desorden y acumulación de residuos sólidos.</p>	<p>En atención al pedido ciudadano se realizaron las intervenciones el tercer trimestre de 2025, obteniéndose los siguientes hallazgos: • Desbordamientos puntuales. • Uso inadecuado por parte de algunos establecimientos. • Necesidad de redistribución y mantenimiento Como resultado de la intervención ejecutada, se reporta: • Identificación de contenedores intervenidos. • Reducción progresiva de acumulación. • Mejora operativa del sistema contenerizado</p>	<p>100,00</p>	<p><a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Plan_de_Trabajo_Rendicion_de_Cuentas_2024-2025_ENTREGA_REVISADO-signed-signed_listo_ok.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Plan_de_Trabajo_Rendicion_de_Cuentas_2024-2025_ENTREGA_REVISADO-signed-signed_listo_ok.pdf</a></p>

<p>En la parroquia Kennedy los restaurantes colocan los residuos sólidos a granel en los contenedores generaron malos olores, solicitan una mayor frecuencia de lavado de contenedores, principalmente en la Av. Real Audiencia.</p>	<p>Lava contenedores: El servicio de Lava Contenedores se mantiene con total normalidad y en operación, conforme a la planificación y asignación de recursos destinados a la Administración Zonal correspondiente. En este sentido, el servicio se brinda cada 15 días en horario diurno de 03h00 a 11h00. La unidad destinada para el servicio de aseo es la 45-01. Adicionalmente, como medida de refuerzo operativo, se ha programado la ejecución del servicio de hidrolavado en horario diurno de 07h00 a 15h00. Esta intervención tiene como finalidad fortalecer las condiciones de higiene, mitigar la generación de olores y preservar condiciones adecuadas de salubridad en el entorno inmediato de los contenedores, contribuyendo a la mejora continua del servicio de aseo en el sector. La presente acción se enmarca dentro de la planificación operativa vigente y responde a criterios técnicos de mantenimiento preventivo y control sanitario. Ahora bien, como refuerzo al pedido ciudadano se realizaron intervenciones el 23 de octubre de 2025, el 07 de enero y 10 de febrero de 2026 por medio de la Unidad de Participación Ciudadana, obteniéndose los siguientes hallazgos: • 23 de octubre de 2025 – Inspección técnica contenerizada Se efectuó verificación del estado físico y funcional de contenedores, identificando grafitis y acumulación en puntos específicos. Se revisó el cumplimiento de frecuencias y condiciones de uso. • 07 de enero de 2026 – Revisión operativa Se realizó recorrido técnico puerta a puerta para verificar la operatividad del sistema contenerizado y el comportamiento en la disposición de residuos. • 10 de febrero de 2026 – Control en establecimientos comerciales Se inspeccionaron restaurantes y locales comerciales por disposición de residuos a granel en contenedores. Se verificó cumplimiento de horarios y se emitieron observaciones técnicas. Como resultado de la intervención ejecutada, se reporta: • Alcance aproximado: 1.500 ciudadanos. • Entrega de 877 materiales informativos sobre contenerización. • Entrega de 200 ejemplares de normativa vigente. • Mejora en la imagen urbana.</p>	<p>100,00</p>	<p><a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Plan_de_Trabajo_Rendicion_de_Cuentas_2024-2025_ENTREGA_REVISADO-signed-signed_listo_ok.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Plan_de_Trabajo_Rendicion_de_Cuentas_2024-2025_ENTREGA_REVISADO-signed-signed_listo_ok.pdf</a></p>
--	---	---------------	--

<p>En la parroquia Kennedy solicitan que se trabaje en conjuntos con gestores privados para la recolección diferenciada y se gestione capacitaciones a los recicladores del sector.</p>	<p>Se ha informado a la moradora que este registro es voluntario por lo que los moradores harán el acercamiento a los recicladores para que en el caso de que quieran registrarse se tomará contacto con la SAQ y realizar el proceso correspondiente. Por otro lado, el modelo de gestión integral de residuos del DMQ concebido bajo el principio de jerarquización como eje fundamental prioriza la reducción en la generación de residuos y el aprovechamiento máximo de los mismos, con el objetivo de transitar hacia una gestión más eficiente y sostenible de los recursos. En este contexto EMASEO implementa la recolección diferenciada de residuos orgánicos e inorgánicos, en camino hacia el complejo ambiental alineado a la composición de residuos que se generan en el DMQ donde más del 50% son residuos orgánicos. Por consiguiente, el 25 de diciembre de 2025 se implementó la ruta de recolección diferenciada La Kennedy, manteniendo una frecuencia de servicio los días Jueves en horario diurno de 03h00 a 11h00. La implementación del servicio de recolección diferenciada cuenta con la instalación de 12 contenedores de superficie (color azul) de capacidad de 3.200 litros.</p>	<p>100,00</p>	<p><a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Plan_de_Trabajo_Rendicion_de_Cuentas_2024-2025_ENTREGA_REVISADO-signed-signed_listo_ok.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Plan_de_Trabajo_Rendicion_de_Cuentas_2024-2025_ENTREGA_REVISADO-signed-signed_listo_ok.pdf</a></p>
<p>Instruir en las instituciones educativas de la Ciudadela Báquer referente a buenas prácticas</p>	<p>En relación a las capacitaciones a las instituciones educativas, estas capacitaciones se realizan por parte de la Secretaría de Ambiente en el marco del Programa de Educación Ambiental a las instituciones educativas "municipales" (se verifica que no hay dentro del sector). EMASEO no realiza capacitaciones a estos sectores de manera independiente.</p>	<p>100,00</p>	<p><a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Plan_de_Trabajo_Rendicion_de_Cuentas_2024-2025_ENTREGA_REVISADO-signed-signed_listo_ok.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Plan_de_Trabajo_Rendicion_de_Cuentas_2024-2025_ENTREGA_REVISADO-signed-signed_listo_ok.pdf</a></p>
<p>Asamblea Barrial de El Condado solicita el apoyo con la recolección de tereques en la Minga para la recuperación del parque Manantial Colinas del Norte.</p>	<p>El servicio de recolección a tereques en el Condado fue desarrollado el día 13 de julio de 2025, para el servicio de aseo se destinó una volqueta con código de disco 34-48, la operación de un conductor y 3 ayudantes de recolección. Se registra un peso de 2,42 toneladas.</p>	<p>100,00</p>	<p><a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Plan_de_Trabajo_Rendicion_de_Cuentas_2024-2025_ENTREGA_REVISADO-signed-signed_listo_ok.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Plan_de_Trabajo_Rendicion_de_Cuentas_2024-2025_ENTREGA_REVISADO-signed-signed_listo_ok.pdf</a></p>

**DIFFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:**

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	7,00	80,00 %	20,00 %	0,00 %	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2026/12/12Enero/Informe_Gastos_Publicidad/Informe_de_gastos_comprometidos_y_ejecutados_2025-signed-signed.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2026/12/12Enero/Informe_Gastos_Publicidad/Informe_de_gastos_comprometidos_y_ejecutados_2025-signed-signed.pdf</a>	FM MUNDO	\$1681,00	18
Prensa	1,00	50,00 %	50,00 %	0,00 %	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2026/12/12Enero/Informe_Gastos_Publicidad/Informe_de_gastos_comprometidos_y_ejecutados_2025-signed-signed.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2026/12/12Enero/Informe_Gastos_Publicidad/Informe_de_gastos_comprometidos_y_ejecutados_2025-signed-signed.pdf</a>	METRO HOY	\$2899,50	4
Televisión	4,00	60,00 %	40,00 %	0,00 %	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2026/12/12Enero/Informe_Gastos_Publicidad/Informe_de_gastos_comprometidos_y_ejecutados_2025-signed-signed.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2026/12/12Enero/Informe_Gastos_Publicidad/Informe_de_gastos_comprometidos_y_ejecutados_2025-signed-signed.pdf</a>	ASOMAVISIÓN	\$19262,50	60
Medios digitales	7,00	0,00 %	0,00 %	100,00 %	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2026/12/12Enero/Informe_Gastos_Publicidad/Informe_de_gastos_comprometidos_y_ejecutados_2025-signed-signed.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2026/12/12Enero/Informe_Gastos_Publicidad/Informe_de_gastos_comprometidos_y_ejecutados_2025-signed-signed.pdf</a>	BANERS TRADICIONALES WEB Y DISPOSITIVOS MÓVILES, TRÁFICO A LA WEB	\$3893,10	1841756

**TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:**

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAIP	SI	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/2025-2/">https://www.emaseo.gob.ec/2025-2/</a>
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL NUMERAL 12 DEL ART. 19 DE LA LOTAIP.	SI	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/2025-2/">https://www.emaseo.gob.ec/2025-2/</a>

**PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:**

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	\$16,00	\$3.153.102,28	\$11,00	\$1.811.790,30	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Catalogo_Electronico-signed-signed.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Catalogo_Electronico-signed-signed.pdf</a>
CONSULTORÍA LISTA CORTA	\$1,00	\$300.961,96	\$0,00	\$0,00	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Lista_corta-signed-signed.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Lista_corta-signed-signed.pdf</a>
INFIMA CUANTÍA	\$73,00	\$371.054,17	\$73,00	\$371.054,17	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Infima_Cuantia-signed-signed.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Infima_Cuantia-signed-signed.pdf</a>
LICITACIÓN	\$2,00	\$1.659.915,67	\$0,00	\$0,00	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Licitacion-signed-signed.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Licitacion-signed-signed.pdf</a>
PROCEDIMIENTOS DE RÉGIMEN ESPECIAL	\$7,00	\$2.054.510,71	\$0,00	\$0,00	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Regimen_Especial-signed-signed.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Regimen_Especial-signed-signed.pdf</a>
PUBLICACIÓN	\$3,00	\$2.969.139,47	\$0,00	\$0,00	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Publicacion_Especial-signed-signed.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Publicacion_Especial-signed-signed.pdf</a>
SUBASTA INVERSA	\$23,00	\$2.018.532,56	\$0,00	\$0,00	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Subasta_Inversa_Electronica-signed-signed.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Subasta_Inversa_Electronica-signed-signed.pdf</a>

**ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:**

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
DONACIONES RECIBIDAS	ENTREGA RECEPCION A TITULO GRATUITO DEL KIT DE REPUESTOS BASICOS CONTRATO NO. 017-LOSNCPJ 2018 POR PARTE DE RECOBAQ A EMASEO EP (FILTROS Y VALVULA)	\$26.814,66	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Enajenaciones/INGRESO_384568-signed-signed-signed.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Enajenaciones/INGRESO_384568-signed-signed-signed.pdf</a>
DONACIONES RECIBIDAS	ENTREGA RECEPCION A TITULO GRATUITO DEL KIT DE REPUESTOS BASICOS CONTRATO NO. 017-LOSNCPJ 2018 POR PARTE DE RECOBAQ A EMASEO EP (ACEITES)	\$10.376,00	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Enajenaciones/INGRESO_384569-signed-signed-signed.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Enajenaciones/INGRESO_384569-signed-signed-signed.pdf</a>
DONACIONES RECIBIDAS	ENTREGA RECEPCION A TITULO GRATUITO DEL KIT DE REPUESTOS BASICOS CONTRATO NO. 017-LOSNCPJ 2018 POR PARTE DE RECOBAQ A EMASEO EP (FILTROS)	\$5.200,01	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Enajenaciones/INGRESO_384652-signed-signed-signed.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Enajenaciones/INGRESO_384652-signed-signed-signed.pdf</a>
DONACIONES RECIBIDAS	ENTREGA RECEPCION A TITULO GRATUITO CONTRATO NO. 017-LOSNCPJ 2018 POR PARTE DE RECOBAQ A EMASEO EP DE 2 RECOLECTORES CARGA POSTERIOR	\$280.000,00	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Enajenaciones/ACTA_DE_INGRESO_UGB-2025-09-89-3_2_RECOLECTORES-signed-signed-signed.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Enajenaciones/ACTA_DE_INGRESO_UGB-2025-09-89-3_2_RECOLECTORES-signed-signed-signed.pdf</a>
DONACIONES RECIBIDAS	ENTREGA RECEPCION A TITULO GRATUITO CONTRATO NO. 017-LOSNCPJ 2018 POR PARTE DE RECOBAQ A EMASEO EP DE MOBILIARIO Y EQUIPOS	\$500.987,97	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Enajenaciones/ACTA_DE_INGRESO_No_UGB-2025-07-89-1-signed-signed_signed-signed.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Enajenaciones/ACTA_DE_INGRESO_No_UGB-2025-07-89-1-signed-signed_signed-signed.pdf</a>
DONACIONES RECIBIDAS	ENTREGA RECEPCION A TITULO GRATUITO CONTRATO NO. 017-LOSNCPJ 2018 POR PARTE DE RECOBAQ A EMASEO EP DE TALLER MECANICO Y EDIFICACIONES ZAMBIZA	\$592.885,50	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Enajenaciones/ACTA_DE_INGRESO_UGB-2025-11-89-01_infraestructura-signed-signed-signed-signed.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Enajenaciones/ACTA_DE_INGRESO_UGB-2025-11-89-01_infraestructura-signed-signed-signed-signed.pdf</a>
DONACIONES REALIZADAS	TRANSFERENCIA GRATUITA A EMGIRS DE BASCULAS Y CAMION CISTERNA CON RADIO Y EQUIPO DE HIDROLAVADO	\$6.738,04	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Enajenaciones/ACTA_DE_BAJA-signed-signed-signed-signed.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/pdf/2025/Rendicion_2025/Enajenaciones/ACTA_DE_BAJA-signed-signed-signed-signed.pdf</a>

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNAI-AI-0561-2018	Informe DNA5-GAD-0020-2022 Informe DNA5-GAD-0085-2024	100,00 %	8 RECOMENDACIONES: 7 CUMPLIDAS EVALUADAS POR EL ÓRGANO DE CONTROL 1 NO APLICA EVALUADA POR EL ÓRGANO DE CONTROL	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf</a>
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA5-0031-2019	Informe DNA5-GAD-0009-2023	100,00 %	8 RECOMENDACIONES: 7 CUMPLIDAS EVALUADAS POR LA CGE 4 CUMPLIDA DE MANERA INTERNA A LA ESPERA DE LA EVALUACIÓN POR LA CGE	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf</a>
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA5-0045-2019	Informe DNA5-GAD-0020-2022 Informe DNA5-GAD-0085-2024	100,00 %	11 RECOMENDACIONES: 10 CUMPLIDAS EVALUADAS POR LA CGE 1 CUMPLIDA DE MANERA INTERNA A LA ESPERA DE LA EVALUACIÓN POR LA CGE	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf</a>
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA5-GAD-0020-2022	Informe DNA5-GAD-0085-2024	100,00 %	3 RECOMENDACIONES: 1 CUMPLIDA EVALUADA POR LA CGE 1 CUMPLIDA DE MANERA INTERNA A LA ESPERA DE LA EVALUACIÓN POR LA CGE 1 NO APLICA EVALUADA POR LA CGE	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf</a>
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNAI-AI-0104-2020	Informe DNA5-GAD-0085-2024	91,00 %	11 RECOMENDACIONES: 8 CUMPLIDAS EVALUADA POR LA CGE 1 EN PROCESO 2 NO APLICA EVALUADA POR LA CGE	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf</a>
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA5-0023-2020	Informe DNA5-GAD-0085-2024	100,00 %	8 RECOMENDACIONES: 7 CUMPLIDAS 1 CUMPLIDA DE MANERA INTERNA A LA ESPERA DE LA EVALUACIÓN POR LA CGE	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf</a>
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNAI-AI-0173-2019	Informe DNA5-GAD-0020-2022 Informe DNA5-GAD-0085-2024	100,00 %	6 RECOMENDACIONES: 2 CUMPLIDAS DE MANERA INTERNA A LA ESPERA DE LA EVALUACIÓN POR LA CGE 4 NO APLICAN EVALUACIÓN POR LA CGE	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf</a>
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNAI-AI-0201-2019	Informe DNA5-GAD-0020-2022 Informe DNA5-GAD-0085-2024	100,00 %	36 RECOMENDACIONES: 21 CUMPLIDAS EVALUADA POR LA CGE 8 DE MANERA INTERNA A LA ESPERA DE LA EVALUACIÓN POR LA CGE 7 NO APLICAN EVALUADA POR LA CGE	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf</a>
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNAI-AI-0258-2019	Informe DNA5-GAD-0020-2022 Informe DNA5-GAD-0085-2024	100,00 %	9 RECOMENDACIONES: 8 CUMPLIDAS EVALUADAS POR LA CGE 1 NO APLICA EVALUADA POR LA CGE	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf</a>
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNAI-AI-0389-2019	Informe DNA5-GAD-0020-2022 Informe DNA5-GAD-0085-2024	100,00 %	9 RECOMENDACIONES: 7 CUMPLIDAS EVALUADAS POR LA CGE 2 NO APLICA EVALUADAS POR LA CGE	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf</a>
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNAI-AI-0650-2018	Informe DNA5-GAD-0004-2022 Informe DNA5-GAD-0085-2024	100,00 %	31 RECOMENDACIONES: 12 CUMPLIDAS EVALUADAS POR LA CGE 16 CUMPLIDAS DE MANERA INTERNA A LA ESPERA DE LA EVALUACIÓN POR LA CGE 3 NO APLICAN EVALUADAS POR LA CGE	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf</a>
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DPPch-0027-2020	Informe DAN5-GAD-0085-2024	100,00 %	11 RECOMENDACIONES: 9 CUMPLIDAS EVALUADAS POR LA CGE 2 CUMPLIDAS DE MANERA INTERNA A LA ESPERA DE LA EVALUACIÓN POR LA CGE	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf</a>
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA5-GAD-0004-2022	Informe DNA5-GAD-0085-2024	91,00 %	11 RECOMENDACIONES: 3 CUMPLIDAS EVALUADAS POR LA CGE 6 CUMPLIDAS DE MANERA INTERNA A LA ESPERA DE LA EVALUACIÓN POR LA CGE 1 EN PROCESO 1 NO APLICA DE MANERA INTERNA A LA ESPERA DE LA EVALUACIÓN POR LA CGE	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf</a>
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA5-GAD-0067-2022	Informe DNA5-GAD-0085-2024	100,00 %	3 RECOMENDACIONES: 1 CUMPLIDA EVALUADA POR LA CGE 1 CUMPLIDA DE MANERA INTERNA A LA ESPERA DE LA EVALUACIÓN POR LA CGE 1 NO APLICA EVALUADA POR LA CGE	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf</a>
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA5-GAD-0002-2023	Informe DNA5-GAD-0085-2024	100,00 %	10 RECOMENDACIONES: 4 CUMPLIDAS EVALUADA POR LA CGE 6 NO APLICA EVALUADA POR LA CGE	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf</a>
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA5-GAD-0051-2023	Informe DNA5-GAD-0085-2024	100,00 %	11 RECOMENDACIONES: 4 CUMPLIDAS EVALUADA POR LA CGE 1 CUMPLIDA DE MANERA INTERNA A LA ESPERA DE LA EVALUACIÓN POR LA CGE 6 NO APLICA EVALUADA POR LA CGE	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf</a>
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA5-GAD-0105-2023	Sin Evaluación	100,00 %	9 RECOMENDACIONES: 9 CUMPLIDAS DE MANERA INTERNA A LA ESPERA DE LA EVALUACIÓN POR LA CGE	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf</a>
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA5-GAD-0048-2024	Sin Evaluación	100,00 %	7 RECOMENDACIONES: 5 CUMPLIDAS DE MANERA INTERNA A LA ESPERA DE LA EVALUACIÓN POR LA CGE 2 NO APLICA DE MANERA INTERNA A LA ESPERA DE LA EVALUACIÓN POR LA CGE	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf</a>
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA5-GAD-0085-2024	Sin Evaluación	100,00 %	11 RECOMENDACIONES: 10 CUMPLIDAS DE MANERA INTERNA A LA ESPERA DE LA EVALUACIÓN POR LA CGE 1 NO APLICA DE MANERA INTERNA A LA ESPERA DE LA EVALUACIÓN POR LA CGE	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf</a>
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA5-GAD-0091-2024	Sin Evaluación	100,00 %	5 RECOMENDACIONES: 5 CUMPLIDAS DE MANERA INTERNA A LA ESPERA DE LA EVALUACIÓN POR LA CGE	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf</a>
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA5-GAD-0116-2024	Sin Evaluación	100,00 %	6 RECOMENDACIONES: 6 CUMPLIDAS DE MANERA INTERNA A LA ESPERA DE LA EVALUACIÓN POR LA CGE	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/77Dic/MATRIZ_seguinto_diciembre_2025.pdf</a>

CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA5-GAD-0151-2024	Sin Evaluación	100,00 %	2 RECOMENDACIONES 2 CUMPLIDAS DE MANERA INTERNA A LA ESPERA DE LA EVALUACIÓN POR LA CGE	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/7/7Dic/MATRIZ_seguimiento_diciembre_2025.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/7/7Dic/MATRIZ_seguimiento_diciembre_2025.pdf</a>
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA5-GAD-0020-2025	Sin Evaluación	100,00 %	4 RECOMENDACIONES 4 CUMPLIDAS DE MANERA INTERNA A LA ESPERA DE LA EVALUACIÓN POR LA CGE	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/7/7Dic/MATRIZ_seguimiento_diciembre_2025.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/7/7Dic/MATRIZ_seguimiento_diciembre_2025.pdf</a>
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA5-GAD-0040-2025	Sin Evaluación	100,00 %	4 RECOMENDACIONES	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/7/7Dic/MATRIZ_seguimiento_diciembre_2025.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/7/7Dic/MATRIZ_seguimiento_diciembre_2025.pdf</a>
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA5-GAD-0076-2025	Sin Evaluación	45,00 %	11 RECOMENDACIONES 5 CUMPLIDAS DE MANERA INTERNA A LA ESPERA DE LA EVALUACIÓN POR LA CGE 6 EN PROCESO	<a href="https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/7/7Dic/MATRIZ_seguimiento_diciembre_2025.pdf">https://www.emaseo.gob.ec/documentos/lotaip_2025/7/7Dic/MATRIZ_seguimiento_diciembre_2025.pdf</a>